

Ergänzungs- bericht zum Geschäftsbericht zur Nachhaltigkeit

2022



Organigramm

Geltungsbereich der zertifizierten Gesellschaften

für den Geschäftsbericht zur Nachhaltigkeit



In diesem Bericht wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.

*„Ohne florierende Wirtschaft,
ohne humanitäre Hilfe und ohne
Verteidigung unserer demokratischen
Werte, kann die Klimaerwärmung nicht
gestoppt werden.“*

Michael Girsberger, CEO Girsberger Holding AG

Vorgehensweise bei der Bestimmung des Berichtsinhalts

Wir beleuchten die wichtigsten Aspekte in unseren Gesellschaften, die verantwortlich sind für die Auswirkungen in ökonomischer, ökologischer und sozialer Hinsicht. Dazu werden auch unsere Interessengruppen einbezogen. Einerseits streben wir mit dem Nachhaltigkeitsbericht die interne Weiterentwicklung als Grundlage für kurz-, mittel- und langfristige Zielsetzungen an. Andererseits wollen auch unsere Kunden über die nachhaltige Entwicklung von Girsberger informiert werden.

Auf dieser Grundlage wurde in einem ersten Meeting mit dem CEO, den Geschäftsführern der Girsberger AG und Girsberger GmbH, dem Geschäftsführer für Produktsortiment/Markenentwicklung, dem Marketingleiter, dem Leiter Produktion/Logistik sowie der Leiterin des Nachhaltigkeitsberichts der Inhalt sowie die Priorisierung der Themen bestimmt. Alle Aspekte wurden auf ihre Wesentlichkeit geprüft und priorisiert. Ausgearbeitet wurde dieser Bericht in Zusammenarbeit mit den einzelnen verantwortlichen Abteilungsleitern.

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung beinhaltet alle wesentlichen Bereiche der ISO-zertifizierten Unternehmen.

Der letzte Geschäftsbericht zur Nachhaltigkeit wurde 2020 veröffentlicht.

Erhebungsmethoden/Berechnungsgrundlagen

Personaldaten

Girsberger AG und Holding AG Bützberg
Girsberger GmbH Endingen

Lohnsystem Abacus, Zeiterfassung proALPHA und Tisoware
Lohnprogramm DATEV Lodas comfort, Zeiterfassung
ZEUS isgus

Umweltressourcen

Einkaufsstatistiken; Lieferantenrechnungen; Optimierungskonzepte; Wasserzähler; Katasterpläne; Rote Liste, Schutzgebiete Bützberg/Endingen; Verbrauchs- und Ressourcenstatistik intern, Messungen; Umrechnungsfaktoren BAFU, Wirtschaftsverband, Wanner Expert GmbH

Grundlagen und Methodik der erfassten Angaben sind über alle Unternehmen hinweg identisch. Messmethoden die verändert wurden, sind entsprechend im Bericht gekennzeichnet. Ansonsten gab es keine wesentlichen Veränderungen.

Eigentumsverhältnisse und Rechtsform

Die Firma Girsberger wurde 1889 von Heinrich Girsberger gegründet und ist seither ein unabhängiges Familienunternehmen mit Hauptsitz in Bützberg, Schweiz. Michael Girsberger führt das Unternehmen in vierter Generation.

Die Girsberger Holding AG, Bützberg/Schweiz hält zu 100 % die Girsberger AG, Bützberg/Schweiz, Girsberger GmbH, Endingen/Deutschland und Mobimex AG, Seon/Schweiz. An den Tochtergesellschaften Boreal doo, Kraljevci/Serbien und Bo-Real Estate doo, Kraljevci/Serbien hält die Girsberger Holding AG Mehrheitsbeteiligungen. An Tuna Girsberger Tic. AS, Silivri/Türkei ist die Girsberger Holding AG zu 50 % beteiligt.

Führungsstruktur der Organisation

Girsberger Holding AG	Schiesser Werner	Präsident des Verwaltungsrates
	Girsberger Jürg	Verwaltungsrat
	Schweizer Henning	Verwaltungsrat
	Girsberger Michael	CEO
	Gasser Thomas	Geschäftsführer Produktsortiment- und Markenentwicklung, Patente
	Seiler Mathias	Design und Marketing, Marketing-Kommunikation
	Kaufmann Urs	Zentrales Materialmanagement
	Blaser Philipp	Einkauf, Führungs- und Qualitätsmanagement (FQM)
	Messerli Thomas	Finanzen und Controlling
	Zürcher Nadine	Personalwesen
Revisionsstelle	KPMG AG, Bern/Schweiz	
Girsberger AG	Quaile Danielle	Geschäftsführerin
	Zürcher Nadine	Personalwesen
	Ammann Roland	Produktion, Logistik, Informatik, Sonderprojekte
	Messerli Thomas	Finanz- und Rechnungswesen
	Reichen Peter	Geschäftsbereich Holzhandel
	Mastrodomenico Davide	Geschäftsbereiche Customized Furniture und Remanufacturing
	Revisionsstelle	KPMG AG, Bern/Schweiz
Girsberger GmbH	Schweizer Henning	Geschäftsführer
	Kurbjuhn Manuela	Personalwesen
	Kolling Prosper	Verkauf
	Loesch Nora	Finanz- und Rechnungswesen
	Helber Felix	Produktion, Logistik
	Revisionsstelle	KPMG AG, Freiburg i.Br./Deutschland

Interne Leitbilder, Verhaltenskodex und Prinzipien sowie deren Umsetzung

Leitbild „WIR SIND GIRSBERGER“, Grundsatzerklärung Ethik und Menschenrechte, Umweltrichtlinien (online auf unserer Website www.girsberger.com einsehbar), Verhaltenskodex zur Korruptionsprävention, -bekämpfung und Meldung von Unregelmässigkeiten (Whistleblowing) und Qualitätsverpflichtung (auf Wunsch verfügbar).

Mechanismen für Inhaber von Anteilen und Mitarbeitende, Empfehlungen/Anweisungen an den Verwaltungsrat zu adressieren

Wird durch die jährliche Wirtschaftsplanung und das monatliche Berichtswesen, sowie die Mitarbeiter-delegation der Girsberger AG und Girsberger Holding AG gewährleistet.

Kompensation/Abfindung

Kompensationen/Abfindungen werden keine bezahlt, die Vergütung für Aufsichtsratsmandate fällt gering aus.

Herangehensweise zur Bestimmung der Qualifikation und Erfahrung der Verwaltungsratsmitglieder

Unsere Firma befindet sich zu 100 % in Familienbesitz. Der Präsident des Verwaltungsrates wird durch die Generalversammlung für jeweils drei Jahre gewählt. Der Verwaltungsrat konstituiert sich selbst. Die Position Präsident des Verwaltungsrates muss durch eine externe Person besetzt sein und der CEO darf keinen Einsitz im Verwaltungsrat nehmen. Eine Herangehensweise zur Bestimmung der Qualifikation der Verwaltungsratsmitglieder ist in schriftlicher Form nicht vorhanden.

Verfahren zur Bewertung der Leistung des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat besteht aus drei Personen. Einer davon ist Aktionär. Die zweite Person ist eine Führungskraft des Unternehmens, der Präsident des Verwaltungsrates ist eine externe Person. Es gibt kein formelles Verfahren zur Bewertung der Leistung des Verwaltungsrates. Als Überwachungssystem dient dem Verwaltungsrat das detaillierte monatliche Berichtswesen.

Mitgliedschaften

Vorstand VSUD (Vereinigung Schweizerischer Unternehmen in Deutschland); Vorstand Möbelschweiz; Swiss Design Association, Swiss Center for Design and Health, Avenir Suisse (think tank for economic and social issues), bso (Verband Büro-, Sitz- und Objektmöbel e.V.), wvib (Wirtschaftsverband industrieller Unternehmen Baden e. V.), B.A.U.M. (Bundesdeutscher Arbeitskreis für umweltbewusstes Management), öbu (Verband für nachhaltiges Wirtschaften), Fair Ways Freiburg i.B.

Externe Initiativen

Projekt Smaragd (in der EU Natura 2000 – grösstes europäisches Naturschutzprogramm)

Einbeziehung der Anspruchsgruppen

Aktionäre/Kapitalgeber

Als Familienunternehmen werden die Aktionäre einerseits bilateral informiert, andererseits erhalten sie die Monatsberichte der einzelnen Gesellschaften. Vier- bis sechsmal jährlich werden Verwaltungsrats-sitzungen einberufen. Die Generalversammlung findet einmal jährlich statt. Mit unseren Kapitalgebern stehen wir in direktem Dialog und kommunizieren regelmässig durch monatliche Berichterstattungen, Geschäftsberichte und Jahresabschlüsse.

Mitarbeiter

Alle Mitarbeiter der Girsberger Unternehmen werden ca. alle zwei Monate anlässlich einer „Informationswand-Besprechung“ über die aktuelle Geschäftsentwicklung informiert. Die Führungskräfte erhalten zusätzlich die Quartalsberichte mit detaillierten Informationen zum Umsatz und Auftragseingang der gesamten Firmengruppe.

Kunden

Diese werden in Fachhändler und Direktkunden unterteilt. Mit beiden Kundengruppen werden jeweils Anfang des Jahres Jahresgespräche geführt. Im Rahmen dieser Gespräche wird mit den Fachhandelspartnern eine individuelle Vereinbarung über die Zusammenarbeit geschlossen. Diese gilt jeweils von März bis Februar des Folgejahres. Bei Fachhändlern wie Direktkunden hängt die Besuchsfrequenz von der Grösse des Kunden (A-, B- oder C-Kunde) sowie von den aktuell anstehenden Projekten ab. Dies kann variieren von ein- bis dreimal wöchentlich zu einmal jährlich.

In der kommenden Berichtsperiode werden wir erneut eine Kundenabfrage bei unseren Fachhändlern und Direktkunden durchführen. Die Umfrage wird durch unsere Servicetechniker erhoben. Bewertet werden die Qualität unserer Produkte sowie die Zufriedenheit des Girsberger Kundenservice in Bezug auf Erreichbarkeit, Schnelligkeit, Freundlichkeit sowie Kompetenz.

Mittler (Architekten, Designer und Planer)

Mittler nehmen in unserer Geschäftstätigkeit inzwischen eine sehr wichtige Rolle ein. Die Geschäftsbereiche Customized Furniture und Remanufacturing haben sich darauf spezialisiert, nach Entwurfsvorlagen von Architekten und Designern Möbel für den Objekteinsatz zu realisieren, sowie nach deren Vorstellung bestehendes Mobiliar unter Berücksichtigung von ökologischen, ökonomischen und designrelevanten Aspekten zu sanieren. Ihre Ideen setzen wir in unseren Werkstätten um. Im kontinuierlichen Dialog mit ihnen, entwickeln und fertigen wir Möbel aller Art – vom einzigartigen Einzelstück bis hin zur Serie. Oft erfordern diese Projekte ein rasantes Umsetzungstempo und hohe Flexibilität unter Einhaltung höchster Qualitätsstandards. Aus genau diesen Gründen ist es wichtig, dass die Mittler auch die Möglichkeit erhalten, mit uns in der Werkstatt an den Entwürfen und Prototypen zu arbeiten. Dies ist die Voraussetzung für die erfolgreiche Realisierung der gemeinsamen Projekte.

Lieferanten

Die Lieferanten werden entsprechend ihrer Bedeutung in die Kategorien A, B und C unterteilt. Kriterien für die Zuordnung sind soziale Verantwortung sowie Umweltrelevanz. A- und B-Lieferanten werden jährlich neu eingestuft. Diese Beurteilungen werden den Lieferanten zugestellt. Mit A-Lieferanten sind wir in ständigem Kontakt. Die Zulieferer aus der Kategorie A (darin eingeschlossen sind insbesondere auch alle Lieferanten aus Risikogebieten) müssen den „Verhaltenskodex der Girsberger Gruppe“ unterzeichnen. Dieser repräsentiert die wichtigsten Grundsätze und Werte der Girsberger Gruppe hinsichtlich der Einhaltung geltender Gesetze sowie der grundlegenden, international anerkannten Standards betreffend Menschenrechte, Arbeitsrechten, Umwelt und Korruption.

Gesellschaft (Bevölkerung, Medien, Verbände, Behörden und Politik)

Die Öffentlichkeit erreicht Girsberger unter anderem durch aktive Medienarbeit wie regelmässige Aussendungen von Medieninformationen zu neuen Produkten, Projekten und Kooperationen sowie direkten Dialog mit Journalisten und Medienvertretern. Auf unserer Website www.girsberger.com werden für die Öffentlichkeit relevante Dokumente wie das Leitbild „WIR SIND GIRSBERGER“, die Umweltrichtlinien sowie die Berichte zur Nachhaltigkeit mit Ergänzungsberichten verfügbar gemacht. Weitere Kanäle für Informationen und Austausch sind die Sozialen Medien, in denen Girsberger aktiv vertreten ist (Facebook, LinkedIn, Instagram und Pinterest). Auch mit der Bevölkerung und den Gemeinden unserer Niederlassungen verfolgen wir eine aktive Zusammenarbeit. So unterstützen wir Vereinsaktivitäten mit Spenden und engagieren uns in den Bereichen Umwelt, Sport und Kultur im lokalen Umfeld. Gemeinnützige und wohltätige Institutionen im In- und Ausland unterstützen wir mit finanziellen Zuwendungen.

„Bei der Entwicklung zukünftiger Produkte setzt Girsberger wann immer möglich auf die Verwendung von Post-Consumer Materialien.“

„Girsberger Remanufacturing wurde beim Deutschen Nachhaltigkeitspreis 2023 als Sieger in der Kategorie ‚Design‘ ausgezeichnet.“

„Wir fertigen unsere Produkte umweltschonend, seit 2015 klimaneutral.“

Ökologie

Unser Umgang mit Umweltressourcen

Prozentsatz der massgeblichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, deren Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit geprüft werden, um Verbesserungen zu ermitteln

Entwicklung des Produktkonzepts	Ja/100 %			
Forschung und Entwicklung	Ja/100 %			
Zertifizierung Produktsicherheit (GS)	Ja/	2021 96,0 %	2022 98,6 %	(Office) 1)
Zertifizierung Produktemissionen (Schadstoff gepr.)	Ja/	2021 88,3 %	2022 90,6 %	(Office) 1)
Herstellung und Produktion	Ja/100 %			
Marketing und Werbung	Ja/100 %			
Lagerung, Vertrieb und Lieferung	Ja/100 %			
Gebrauch und Kundendienst	Ja/100 %			
Entsorgung, Wiederverwendung oder Recycling	Ja/100 %			
1) Produktgruppe	Stückzahl	Jahr c)	mit GS a)	Schadstoff gepr. b)
Drehstühle Office Preisliste 2021	53 158	(100 %)	51 577 (97,0 %)	51 577 (97,0 %)
Mehrzweck-/Besucherstühle Office Preisliste 2021	22 191	(100 %)	20 730 (93,4 %)	14 977 (67,5 %)
Total Office Stühle 2021	75 349	(100 %)	72 307 (96,0 %)	66 554 (88,3 %)
Drehstühle Office Preisliste 2022	54 136	(100 %)	54 136 (100 %)	54 136 (100 %)
Mehrzweck-/Besucherstühle Office Preisliste 2022	21 349	(100 %)	20 283 (95,0 %)	14 279 (66,9 %)
Total Office Stühle 2022	75 485	(100 %)	74 419 (98,6 %)	68 415 (90,6 %)
a)	Befristete fünfjährige Laufzeit. Erneuerung durch erneute Prüfung			
b)	Jährliche Verifizierung durch Nachprüfung			
c)	Quelle: Sales Analysis 2021 & 2022, Girsberger Group			

Art der Produkt- und Dienstleistungsinformationen, die durch die Verfahren der Organisation für Informationen über die Kennzeichnung von Produkten erforderlich sind, sowie Prozentsatz der massgeblichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, die einer solchen Informationspflicht unterliegen

Herkunft von Komponenten des Produktes oder der Dienstleistung	Ja/100 %
Zusammensetzung, insbesondere im Hinblick auf Stoffe, die Auswirkungen auf die Umwelt oder die Gesellschaft haben könnten.	Ja/80 %
Sichere Verwendung des Produktes bzw. sichere Inanspruchnahme der DL	Ja/80 %
Entsorgung des Produktes und Auswirkungen auf die Umwelt/Gesellschaft	Ja/80 %
Deklaration von Holz und Holzprodukten:	
Angabe Holz Handelsname	Ja/100 %
Angabe Holz Herkunft	Ja/100 %

Das geltende Recht und freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf Informationen über und Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen wurden jederzeit eingehalten. Es wurden weder umstrittene noch verbotene Produkte verkauft.

Es wurden jederzeit alle Vorschriften und freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf Werbung einschliesslich Anzeigen, Verkaufsförderung und Sponsoring eingehalten.

Direkter Energieverbrauch, aufgeschlüsselt nach Primärenergiequellen, 2022

Eingekaufte direkte Energieträger			
Bützberg	Heizöl	9 889 l	98 890 kWh
	Diesel	120 324 l	1 192 882 kWh
	Benzin	12 629 l	110 142 kWh
	Elektrizität		749 236 kWh
Endingen	Erdgas		859 411 kWh
	Diesel	47 859 l	469 018 kWh
	Benzin	12 594 l	107 049 kWh
	Elektrizität		202 454 kWh
Eigene Energieträger			
Bützberg	Holz		1 927 500 kWh
Gesamtenergieverbrauch	Total		5 716 582 kWh
Endingen	Einspeisung Sonnenenergie		121 338 kWh
Umrechnung l in kWh Heizöl 10,00 / Benzin 8,72 / Diesel 9,91 (Quelle: BAFU)			
Anteil erneuerbar	Holzheizung		1 927 500 kWh
	Sonnenenergie		121 338 kWh
	Elektrizität Bützberg		737 101 kWh
	Elektrizität Endingen		202 454 kWh
Anteil erneuerbar	Total		2 988 393 kWh
Anteil erneuerbar am Gesamtenergieverbrauch			52,28 %

Veränderung des Energieverbrauchs

Der Gesamtenergieverbrauch ist in der Berichtsperiode 2021/22 gegenüber 2019/20 um 4,1 % angestiegen. Der Anstieg ist in allen Bereichen zu beobachten. Bei der Heizenergie ist er begründet durch die kühlere Witterung und die zusätzliche Lagerhalle in Endingen (+5,2 %), bei den Treibstoffen (+3,8 %) und der Elektrizität (+1,7 %) begründet er sich durch die Erholung nach der Covid Pandemie.

Massnahmen: siehe Nachhaltigkeitsbericht

- Seite 15-17, Ziele und Schwerpunkte
- Seite 54-55, Energieverbrauch

Wasser

Wasserverbrauch	Einheit	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Girsberger AG, Bützberg	m ³	4 610	6 803	5 110	3 240	3 150	2 466
Abwassereinleitung in öffentl. Abwasserreinigungsanlagen	m ³	4 610	6 803	5 110	3 240	3 150	2 466
Girsberger GmbH, Endingen	m ³	750	698	683	746	657	761
Abwassereinleitung in öffentl. Abwasserreinigungsanlagen	m ³	750	698	683	746	657	761

Wir beziehen unser Wasser ausschliesslich aus regionalen Wasserversorgungen (Bützberg resp. Endingen). Wir haben keine eigenen Wasserquellen. Es wird kein Wasser rückgewonnen oder wiederverwendet.

Geplante Einleitung von Wasser	Die gesamte verbrauchte Wassermenge wird in das Regionale Abwassersystem eingeleitet, plus ein Teil des Regenwassers
Bestimmungsort	Regionales Abwassersystem
Aufbereitungsmethode	Es ist keine Aufbereitung nötig vor der Einleitung
Von einer anderen Organisation wiederverwendet	Nein, in Kreislauf zurückgeführt
Frischwasser	Regionale Wasserversorgungen

Alle Abwässer der Girsberger Unternehmen sind unkritisch und dürfen ohne Vorbehandlung in die regionalen Abwassersysteme eingeleitet werden.
Keine Abwässer gelangen direkt in Gewässer oder damit verbundene natürliche Lebensräume.

Papier

Papierverbrauch	Einheit	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Girsberger AG und Holding AG Bützberg	t	2,3	3,4	2,2	2,3	2,3	4,4 ^(*)
Girsberger GmbH Endingen	t	2,0	1,9	2,0	1,9	2,1	2,1

^(*) Aufgrund des starken Preisanstiegs wurde die Einkaufsmenge an Papier erhöht.

Drucksachen

Drucksachen	Einheit	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kompensation Drucksachen	t	25,6	26,0	10,1	8,0	14,7	28,4

Diese Kompensationen werden direkt durch unsere Druckereien über Arktik GmbH, myclimate und ClimatePartner kompensiert. Von 24 kompensierten Projekten waren deren 16 regionale Projekte in der Schweiz.

Biodiversität

Wir besitzen keine Grundstücke in oder neben Schutzgebieten. Die Aktivitäten unserer Organisation verursachen keine wesentlichen direkten oder indirekten Auswirkungen auf die Biodiversität in Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert ausserhalb von Schutzgebieten.

Girsberger unterstützt das Projekt Smaragd (in der EU Natura 2000). Dieses ist europäisch anerkannt und befasst sich mit dem Schutz respektive Wiederherstellen von natürlichen Lebensräumen.

Die Aktivitäten unserer Organisation stellen keine Gefahr für bedrohte Pflanzen- und Tierarten, gemäss der Roten Liste der IUCN oder nationalen Listen, dar.

Treibhausgasemissionen, 2022

Datenerfassung und relevante Methodik	Die Angaben beruhen auf gemessenen Verbrauchswerten, die mit Emissionsfaktoren umgerechnet werden (Quelle: BAFU)	
Ausstoss von CO ₂		
Standort Bützberg		
Scope 1	CO ₂ Benzin/Diesel (t)	344,55
	CO ₂ Heizöl (t)	26,21
Scope 2	CO ₂ Elektrizität (t)	13,13
Scope 3 (nur quantifizierbare)	CO ₂ Flugkilometer (t)	5,98
	Total	389,86
Standort Endingen		
Scope 1	CO ₂ Benzin/Diesel (t)	154,61
	CO ₂ Gas (t)	133,21
Scope 2	CO ₂ Elektrizität (t)	0,00
Scope 3 (nur quantifizierbare)	CO ₂ Flugkilometer (t)	2,81
	Total	290,63
Summe quantifizierbare Emissionen	Gesamttotal (t)	680,49
<p>In Bützberg stammen 98,4 % der elektrischen Energie aus Schweizer Wasserkraft mit HKN. 1,4 % verbrauchen wir auf Mietflächen und haben keinen Einfluss auf deren Herkunft.</p> <p>In Endingen stammt die ganze elektrische Energie aus CO₂ kompensierten, erneuerbaren Quellen, ebenfalls mit HKN.</p> <p>Alle quantifizierbaren CO₂-Emissionen werden kompensiert.</p> <p>Neben CO₂ verursachen unsere Prozesse in Scope 1 und 2 keine weiteren Treibhausgase.</p>		

NO_x, SO_x und andere wesentliche Luftemissionen, 2022

Datenerfassung und relevante Methodik (Quelle: BAFU)	Die Angaben beruhen auf gemessenen Verbrauchswerten, die mit Emissionsfaktoren umgerechnet werden	
Emissionen Bützberg:		
VOC (Flüchtige organische Verbindungen)	VOC (t)	5,72
SO _x (Schwefeldioxid)	Ölfeuerung + Holzheizung (t)	0,0057
NO _x (Stickoxide)	NO _x Benzinverbrauch GAG (t)	0,0033
	NO _x Benzinverbrauch GHAG (t)	0,0061
	NO _x Dieselverbrauch GAG (t)	0,2112
	NO _x Dieselverbrauch GHAG (t)	0,0054
	NO _x Holzfeuerung Bützberg (t)	0,1178
	NO _x Ölheizung Bützberg (t)	0,0009
	NO_x Total Girsberger CH (t)	0,3448
Emissionen Endingen:		
VOC (Flüchtige organische Verbindungen)	nicht messbar, Spuren	
SO _x (Schwefeldioxid)	nicht messbar, Spuren	
NO _x (Stickoxide)	NO _x Benzinverbrauch (t)	0,0094
	NO _x Dieselverbrauch (t)	0,0861
	NO_x Total Girsberger GmbH (t)	0,0956

Abfall

Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode, 2022

Total Abfälle	Standort Bützberg (t)	379,2
	Standort Endingen (t)	117,3
	Total Abfälle (t)	496,5
Gefährlicher Abfall	Standort Bützberg (t)	1,2
	Standort Endingen (t)	0,0
	Total gefährliche Abfälle (t)	1,2
Nicht gefährlicher Abfall	Total nicht gefährliche Abfälle (t)	495,3
Kompostierung	Geringer Anteil, nicht messbar	
Wiederverwendung (t)		118,0
Rückgewinnung	nicht quantifizierbar	
Verbrennung oder Verwendung als Brennstoff (t)	Bützberg	353,2
	Endingen	24,2
Deponie	keine	
Lagerung auf Betriebsgelände	keine	
Sonstige Entsorgung	Sonderabfalltransport durch http://www.chiresa.ch/index.php	
Die Entsorgung des Abfalls erfolgt über Informationen (Begleitschein für den Verkehr mit Sonderabfällen) und Standardverfahren des Abfallentsorgers.		

Gewicht des transportierten, importierten, exportierten oder behandelten Abfalls, der gemäss den Bestimmungen des Basler Übereinkommens, Anlagen I, II, III und VIII als gefährlich eingestuft wird sowie Anteil in Prozent des zwischenstaatlich verbrachten Abfalls

Gefährlicher Abfall	1,2 t (Lösemittel, Öl und Ölemulsion, Details gemäss Lieferschein des Entsorgungsunternehmens)
Gesamtgewicht pro Bestimmungsort	1,2 t (Chiresa AG, Landstrasse 2, 5300 Turgi)
Gesamtgewicht mit Transport über Staatsgrenzen	keine Transporte über Staatsgrenzen

Die Rechtsvorschriften im Umweltbereich werden nach ISO 14001 jederzeit eingehalten.

Datenerfassung und relevante Methodik für die Angaben auf Seiten 9 - 12

Holzheizung Bützberg	Gemessen wird die abgegebene Leistung in die Heizverteilung Wirkungsgrad 84 % (Herstellerangabe) Emissionsfaktoren: Quelle BAFU
Heizöl Bützberg	Gemessen wird die verbrauchte Menge Leistung und Emissionsfaktoren: Quelle BAFU
Erdgasheizung Endingen	Erfasst wird die verrechnete Leistung Emissionsfaktoren: Quelle BAFU
Benzin	Erfasst wird die verrechnete Menge Leistung und Emissionsfaktoren: Quelle BAFU
Diesel	Erfasst wird die verrechnete Menge Leistung und Emissionsfaktoren: Quelle BAFU
Elektrizität	Erfasst wird die verrechnete Leistung Emissionsfaktoren: Quelle BAFU
Flüge	Erfasst werden alle Flüge Distanz- und Emissionsermittlung auf myclimate.org
Wasser	Gemessen wird die verbrauchte Menge
Papier	Erfasst wird die eingekaufte Menge
Abfälle	Erfasst wird die verrechnete Menge

„Wir verpflichten uns zur Gleichbehandlung und Chancengleichheit. Einstellung, Beförderung, Beurteilung, Vergütung und Trennung erfolgen stets und ausschliesslich auf Grundlage von Funktion und Leistung.“

Soziales

Unsere Mitarbeiter

Anzahl Mitarbeiter und Fluktuationsrate	Einheit	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Total Anzahl Mitarbeiter der zertifizierten Unternehmen	Anzahl	260	256	253	257	259	259
Mitarbeiter Girsberger Holding AG Bützberg	Anzahl	18	19	18	18	18	18
Mitarbeiter Girsberger AG Bützberg	Anzahl	104	104	103	103	106	106
Mitarbeiter Girsberger GmbH Endingen	Anzahl	138	133	132	136	135	135
Fluktuation gesamt	Prozent	10,0	9,0	6,3	4,2	4,1	8,1

Gesamtbelegschaft nach Beschäftigungsart, Arbeitsvertrag und Region (ohne Auszubildende)	2014	2016	2018	2020	2022
Unbefristete Arbeitsverträge Girsberger AG und Girsberger Holding AG, Bützberg	156	126	113	110	113
Unbefristete Arbeitsverträge Girsberger GmbH, Endingen	115	112	131	124	123
Befristete Arbeitsverträge Girsberger AG und Girsberger Holding AG, Bützberg	0	0	0	1	1
Befristete Arbeitsverträge Girsberger GmbH, Endingen	0	6	2	2	3
Teilzeitkräfte Girsberger AG und Girsberger Holding AG, Bützberg	23	22	19	22	22
Teilzeitkräfte Girsberger GmbH, Endingen	14	17	21	26	20
Geringfügig Beschäftigte Girsberger GmbH, Endingen	5	4	6	4	5

Vollzeit- und Teilzeitmitarbeiter erhalten dieselben betrieblichen Leistungen.

Gesamtzahl der Arbeitnehmer pro Arbeitnehmerkategorie	Einheit	2014	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG, Bützberg						
- Geschäftsleitung	Anzahl	8	8	4	4	4
- Führungskräfte	Anzahl	21	21	22	25	26
- Verwaltung/Produktion	Anzahl	102	95	85	74	77
Girsberger Holding AG, Bützberg						
- Geschäftsleitung (VR/Aktionäre)	Anzahl	5	5	3	3	3
- Führungskräfte	Anzahl	9	8	13	12	11
- Produktion/Verwaltung	Anzahl	11	8	6	6	7
Girsberger GmbH, Endingen						
- Geschäftsleitung	Anzahl	1	1	1	1	1
- Führungskräfte	Anzahl	11	13	16	13	16
- Verwaltung/Produktion	Anzahl	106	124	116	122	118

Aufteilung der Mitarbeiterkategorie in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe und Zugehörigkeit zu einer Minderheit	Einheit	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG Bützberg					
- Geschlecht weibl./männl.	Prozent	22,6/77,4	23,6/76,4	23,3/76,7	19,8/80,2
- Minderheiten weibl./männl.	Prozent	2,4/12,9	0,9/13,6	0/15,5	0/16
- Altersgruppen <30/30-50/>50	Prozent	17,7/51,6/ 30,6	17,3/42,7/ 40,0	19,4/40,8/ 39,8	17,0/42,5/ 40,6
Girsberger Holding AG Bützberg					
- Geschlecht weiblich/männlich	Prozent	19,0/80,9	26,3/73,7	27,78/72,2	23,8/76,2
- Minderheiten weiblich/männlich	Prozent	0/9,5	0/10,5	0/11,1	0/14,3
- Altersgruppen <30/30-50/>50	Prozent	14,3/42,9/ 42,9	0/52,6/ 47,4	0/44,44/ 55,56	0/33,3/ 66,7
Girsberger GmbH Endingen					
- Geschlecht weiblich/männlich	Prozent	47,8/52,2	45,9/54,1	46,3/53,6	43,7/56,3
- Minderheiten weiblich/männlich	Prozent	12,4/13,8	10,5/9,8	10,3/14,7	12,7/17,0
- Altersgruppen <30/30-50/>50	Prozent	16,7/41,3/ 42,0	14,3/39,1/ 46,6	19,1/34,6 46,3	20,3/39,0/ 40,7

Auswertung Mitarbeiterzufriedenheit)	Einheit	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Zufriedenheitsindex (Beurteilungsskala 1-10) 1 (sehr unzufrieden) bis 10 (sehr zufrieden)	Durchschn.	8,1	8,2	8,2	8,3	8,1	8,0
Zusammenarbeit	Durchschn.	8,4	8,5	8,5	8,5	8,1	8,0
Information	Durchschn.	7,9	8,0	8,0	8,2	8,0	8,0
Arbeitsplatz/Umgebung	Durchschn.	8,1	8,1	8,2	8,4	7,9	7,8
EDV-System	Durchschn.	7,6	7,9	7,9	7,7	8,0	7,9
Umweltmanagementsystem	Durchschn.	8,5	8,5	8,5	8,7	8,2	8,3

Vorgesetztenbeurteilung	Einheit	2021	2022
Zufriedenheitsindex (Beurteilungsskala 1-10) 1 (sehr unzufrieden) bis 10 (sehr zufrieden)	Durchschn.	8,8	8,8
Vorbildfunktion	Durchschn.	8,9	9,0
Rückmeldungen	Durchschn.	8,6	8,7
Aufgaben entsprechend den Fähigkeiten	Durchschn.	8,9	8,9
Aufgaben entsprechend dem Handlungsspielraum	Durchschn.	8,9	8,9
Informationen	Durchschn.	8,8	8,8
Unterstützung und Förderung	Durchschn.	8,8	8,4

Betriebszugehörigkeit	Einheit	2014	2016	2018	2020	2022
Durchschnittsalter der Belegschaft	Jahre	43,5	44,1	45,4	45,8	45,4
1 – 5 Jahre	Prozent	24,5	32,8	42,2	49,4	43,4
6 – 10 Jahre	Prozent	17,6	18,0	13,5	10,9	16,9
11 – 20 Jahre	Prozent	28,1	27,2	27,1	23,5	19,0
Über 20 Jahre	Prozent	17,5	16,2	17,2	16,2	20,7

Entwicklung des durchschnittlichen Stundensatzes	Einheit	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG, Bützberg	CHF	32,40	32,36	32,92	35,31
Girsberger Holding AG, Bützberg	CHF	52,09	56,84	58,10	58,29
Girsberger GmbH, Endingen	EUR	22,02	19,33	19,52	20,01

In der Schweiz entsprechen alle Gehälter der Belegschaft den Vorschriften über Mindestlöhne.

In Deutschland wurde 2015 ein Mindestlohngesetz eingeführt. Alle Vorgaben werden am Standort in Endingen erfüllt. Im Juli 2021 lag der Mindestlohn bei 9,60 €, im Januar 2022 bei 9,82 € und im Juli 2022 bei 10,45 €. Seit Oktober 2022 liegt der Mindestlohn bei 12,00 €.

Grundgehälter nach Arbeitsplätzen, bzw. nach Aufgaben- und Verantwortungsbereichen sind nicht festgelegt. Sämtliche Löhne und Monatsgehälter werden jedoch mindestens einmal pro Jahr mit Bezug auf geschlechtsunabhängige Gleichbehandlung und Leistung überprüft und individuell angepasst. Grundlagen: Lohnlisten, Lohnvergleiche nach Abteilungen, Lohnentwicklung der Mitarbeiter, Leistungsbewertung im Rahmen der Mitarbeitergespräche.

Umfang der betrieblichen sozialen Zuwendungen

Die Personalvorsorge ist wie folgt geregelt:

Schweiz (Girsberger Holding AG und Girsberger AG)

Die Altersvorsorge sämtlicher Mitarbeiter der Girsberger AG und Girsberger Holding AG ist über die AHV und einen Anschlussvertrag bei der Sammelstiftung der Swiss Life (BVG) geregelt. Die Grundlagen sind im Reglement für das Vorsorgewerk der Girsberger AG und Girsberger Holding AG festgelegt. Mitglieder sind alle AHV-beitragspflichtigen Mitarbeiter mit Einkommen über dem Mindest-Jahreslohn nach BVG. Für die versicherten Personen wird mit einer Sparversicherung im Beitragsprimat durch Führung eines individuellen Alterskontos ein Altersguthaben geäufnet. Die Beiträge werden je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber geleistet. Gemäss Artikel 65a Absatz 3 BVG garantiert die Swiss Life bei versicherten Risiken jederzeit einen Deckungsgrad von 100 %, womit keine Vorsorgerückstellungen in der Bilanz nötig sind. Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses findet die volle Freizügigkeit Anwendung.

Deutschland (Girsberger GmbH)

Sämtliche Mitarbeiter sind über die staatliche Altersvorsorge versichert. Die Beiträge werden je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber geleistet. Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses besteht daraus keine Verpflichtung des Arbeitgebers. Das Renteneintrittsalter liegt für die Jahrgänge 1946 und älter bei 65 Jahren, bei Jahrgängen ab 1964 beträgt das Eintrittsalter 67 Jahre. Bei den Jahrgängen dazwischen gibt es eine Staffelung. Es kann bis zu einer Höhe von 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung eine weitere betriebliche Altersvorsorge abgeschlossen werden. Diese wird vom Arbeitnehmer finanziert und ist sozialversicherungs- und steuerfrei. Seit 2019 besteht für den Arbeitgeber die Pflicht, einen Zuschuss von mindestens 15 % aus der Beitragsbemessungsgrenze zu bezahlen, im Jahr 2022 max. 42,30 Euro pro Monat. Die Girsberger GmbH geht über diesen Minimalbetrag hinaus und bezahlt einen Zuschuss von 50 % der Gehaltsumwandlung, max. 94 Euro pro Monat.

Mitarbeiter, die unter Kollektivvereinbarungen fallen	Einheit	2014	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG Bützberg	Prozent	93,1	94,9	93,6	97,1	96,2
Girsberger Holding AG Bützberg	Prozent	0 ^(*)	0 ^(*)	0 ^(*)	0	0

^(*) Die in früheren Jahren aufgeführten Zahlen mussten korrigiert werden. Die Mitarbeiter der Girsberger Holding AG sind dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) nicht unterstellt. Diese Interpretation entstand, da die Bestimmungen des GAV auch auf die Vertragsverhältnisse der Mitarbeiter der Girsberger Holding AG angewendet werden.

Personalfuktuation insgesamt und als Prozentsatz aufgegliedert nach Geschlecht, Altersgruppe und Region	Einheit	2018	2020	2022
Girsberger AG Bützberg	Total	15	6	11
Girsberger Holding AG Bützberg	Total	0	0	0
Girsberger GmbH Endingen	Total	8	6,75	7,5
Girsberger AG Bützberg	w/m	3 (2,9 %)/12 (11,5 %)	1 (1,0 %)/5 (4,9 %)	1 (0,9 %)/10 (9,4 %)
Girsberger Holding AG Bützberg	w/m	0/0	0/0	0/0
Girsberger GmbH Endingen	w/m	3 (2,3 %)/5 (3,8 %)	5 (3,7 %) 7 (5,1 %)	2 (1,5 %)/8 (5,9 %)
Girsberger AG Bützberg	Prozent	2,9<30, 8,7 30-50, 2,9>50	2,9<30, 2,9 30-50, 0>50	1,9<30, 3,8 30-50, 4,7 >50
Girsberger Holding AG Bützberg	Prozent	0	0	0
Girsberger GmbH Endingen	Prozent	2,3<30, 3,0 30-50, 0,8>50	5,8<30, 2,2 30-50, 0,7 >50	0,0<30, 3,7 30-50, 5,0 >50

Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in Arbeitsschutzausschüssen vertreten wird, welche die Arbeitschutzprogramme überwachen und darüber beraten	Einheit	2014	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG Bützberg	Prozent	4,6	4,4	2,8	2,9	2,8
Girsberger Holding AG Bützberg	Prozent	0	4,8	5,3	5,6	5,6
Girsberger GmbH Endingen	Prozent	2,5	2,2	2,3	2,9	2,9

Arbeitsschutzthemen, die in förmlichen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden

Es bestehen keine förmlichen Vereinbarungen. Jedoch werden regelmässig Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit und Ergonomie durchgeführt, im Rahmen der ISO 14 001 GSU (Gesundheit, Sicherheit, Umwelt). In der Schweiz in Zusammenarbeit mit der SUVA, in Endingen über die BG RCI (Berufsgenossenschaft - Rohstoffe und Chemische Industrie).

Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheit sowie Gesamtzahl der arbeitsbedingten Todesfälle nach Region	Einheit	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG Bützberg					
- Verletzungsrate	Prozent	0,0041	0,0026	0,0029	0,1023
- Berufskrankheiten	Prozent	0	0	0,0006	0
- Ausfallquote	Prozent	0,5	0,4	0,35	0,28
- Abwesenheitsrate	Prozent	4,3	3,2	2,98	2,26
- Todesfälle	Anzahl	0	0	0	0
Girsberger Holding AG Bützberg					
- Verletzungsrate	Prozent	0	0	0,004	0
- Berufskrankheiten	Prozent	0	0	0	0
- Ausfallquote	Prozent	0,1	0,1	0,16	0,27
- Abwesenheitsrate	Prozent	1,2	1,0	0,16	2,20
- Todesfälle	Anzahl	0	0	0	0
Girsberger GmbH Endingen					
- Verletzungsrate	Prozent	0,0021	0,0018	0,002	0,557
- Berufskrankheiten	Prozent	0	0	0	0
- Ausfallquote	Prozent	0,7	0,9	1,16	3,86
- Abwesenheitsrate	Prozent	6,4	7,6	10,32	32,03
- Todesfälle	Anzahl	0	0	0	0

Art der Verletzungen (ab 2019):

Girsberger AG Bützberg:

2019: Stolpern, Stürze, Prellung, Quetschung

2020: Prellung, Quetschung, Riss, Zerrung

2021: Schnittverletzung, Augenverletzung, Prellung, Verrenkung

2022: Schnittverletzung, Stürze, Stolpern

Girsberger Holding AG Bützberg:

2019: keine

2020: Prellung

2021: keine

2022: keine

Girsberger GmbH Endingen:

2019: Schnittverletzungen, Prellungen, Sehnenabriss, Bänderriss, Augenverletzung

2020: Wegeunfall, Sehnenabriss, Quetschungen, Schnitt- und Stichverletzungen

2021: Wegeunfall, Schnittverletzungen, Quetschungen, Prellungen

2022: Schnittverletzungen, Kniescheibe rausgesprungen

Unterricht, Schulungen, Beratungsangebote, Vorsorge- und Risikokontrollprogramme, die Mitarbeiter, ihre Familien oder Gemeindemitglieder in Bezug auf ernste Krankheiten unterstützen

Allen Mitarbeitern der Girsberger AG und Holding AG Bützberg sowie deren Familien steht die „Betriebliche Sozialberatung Oberaargau BSO“ als anonyme Anlaufstelle kostenlos zur Verfügung. In der Girsberger GmbH Endingen erfolgen Aktivitäten für Mitarbeiter (ohne Familien oder Gemeindemitglieder) innerhalb eines betrieblichen Gesundheitsmanagements über die AOK (gesetzliche Krankenkasse).

Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie (ohne Auszubildende)	Einheit	2016	2018	2020	2022
Girsberger AG und Holding AG, Bützberg					
- Mitarbeiter	Std.	5,1	8,7	3,7	7,5
weiblich/männlich	Std.	3,2/5,7	8,1/8,9	2,7/4,2	14,2/5,4
- Führungskräfte	Std.	2,5	12,7	5,5	5,4
weiblich/männlich	Std.	0,5/2,8	23,7/10,6	3,1/5,8	1,6/6,4
- Geschäftsleitung	Std.	9,3	14,7	8,9	2,9
weiblich/männlich	Std.	33,5/4,9	26,7/12,3	16,8/7,7	8,2/2,5
Girsberger GmbH, Endingen					
- Mitarbeiter	Std.	7,6	2,1	3,0	6,6
weiblich/männlich	Std.	4,9/9,7	1,5/2,5	3,0/2,9	7,3/4,7
- Führungskräfte	Std.	13,7	21,3	28,4	11,9
weiblich/männlich	Std.	16,6/12,7	32,3/14,9	92/9,9	21,4/6,2
- Geschäftsleitung	Std.	1,3	12,8	2,0	1,5
weiblich/männlich	Std.	0/1,3	0/12,8	0/2,0	0/1,5

Programme für die Erleichterung des Berufsausstiegs

Standort Bützberg

Mitarbeiter der Girsberger AG und Girsberger Holding AG haben einmalig die Möglichkeit, ab dem 60. Altersjahr bis zur ordentlichen Pensionierung ein Seminar als Vorbereitung zur Pensionierung zu besuchen. Bei Erreichen des 60. Altersjahres werden die Mitarbeiter durch die Personalabteilung über diese Möglichkeit schriftlich informiert.

Standort Endingen

Die Girsberger GmbH hat keine solchen Angebote in ihrer Region gefunden. Jedoch können sich die Mitarbeiter bei der Rentenversicherung kostenlos beraten lassen.

Menschenrechte

Gesamtzahl und Prozentsatz wesentlicher Zulieferer und Auftragnehmer, die unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden, und ergriffene Massnahmen

Gesamtzahl der wesentlichen Zulieferer	34
Verträge oder Screening	100 %
Lieferanten mit bekannten CSR-Problemen	0 %

Es wurden noch keine spezifischen Schulungen im Bereich der Menschenrechtsaspekte durchgeführt.

Der Girsberger Verhaltenskodex zur Korruptionsprävention, -bekämpfung und Meldung von Unregelmässigkeiten (Whistleblowing) soll die Mitarbeiter von folgeschweren Unregelmässigkeiten, Fehlverhalten und/oder Missständen schützen. Neben internen Anlaufstellen stehen den Mitarbeitern auch externe Fachstellen zur Verfügung, die Anonymität gewährleisten. Mit der Girsberger Qualitätsverpflichtung verpflichtet sich jeder Mitarbeiter zudem mit seiner Unterschrift, wenn Versäumnisse, Fahrlässigkeit oder jegliche Form von Ungerechtigkeit gegenüber anderen beobachtet wird, umgehend zu handeln und in jedem Fall einen Vorgesetzten zu informieren.

Es wurden keine Geschäftstätigkeiten ermittelt, bei denen das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit oder Kollektivverhandlungen gefährdet war.

In der vergangenen Berichtsperiode haben wir eine Grundsatzklärung zu Ethik und Menschenrechte erarbeitet. Das Ziel dieser Grundsatzklärung ist es, die im Unternehmensleitbild „WIR SIND GIRSBERGER“ beschriebene Verpflichtung der Gesellschaft gegenüber zu formalisieren und genauer zu beschreiben. Sie soll einen Rahmen für die Haltung und Verantwortung unseres Unternehmens für die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht schaffen, der gültig ist sowohl für unsere eigenen Geschäftstätigkeiten als auch für unsere Lieferanten und Geschäftspartner. Die Ziele für die nächste Berichtsperiode sind im Geschäftsbericht zur Nachhaltigkeit auf Seite 70 dargelegt.

Lokale Gemeinschaften

Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden, und ermittelte erhebliche Risiken

Es gab keine Korruptionsvorfälle. Alle Geschäftseinheiten werden kontinuierlich auf Korruptionsrisiken hin untersucht. Sichergestellt wird dies durch unser internes Kontrollsystem. Alle Zahlungs- sowie Transaktions-Freigaben müssen von zwei unterschiftsberechtigten Mitarbeitern (einschliesslich CEO) ausgelöst werden. Ebenso wird dies jeweils bei der Prüfung der Jahresrechnung der Girsberger Gruppe von einer externen Prüfungsstelle kontrolliert.

Schutz der Kundendaten

In der Berichtsperiode lagen keine begründeten Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten vor.

Girsberger Holding AG
Bernstrasse 78
4922 Bützberg
SCHWEIZ

www.girsberger.com