

2022

Rapport complémentaire sur le développement durable



girsberger

Organigramme

Champ d'application des entreprises certifiées

concernant le rapport sur le développement durable



Dans ce rapport, le genre masculin est utilisé à titre générique à seule fin d'alléger le texte et désigne le genre autant féminin que masculin. Le genre féminin et les autres identités sexuelles ne seront mentionnées que s'ils sont nécessaires à une meilleure compréhension.

„Sans économie florissante, sans aide humanitaire et sans défense des droits de l’homme et de nos valeurs démocratiques, le réchauffement climatique ne peut être stoppé.“

Michael Girsberger, CEO Girsberger Holding AG

Processus de détermination du contenu du rapport

Nous mettons en lumière dans nos sociétés les aspects essentiels responsables des impacts économiques, écologiques et sociaux. Pour cela, les parties prenantes ont été consultées. Nous visons d'une part, à partir du rapport sur le développement durable, à poursuivre le développement interne comme base pour nos objectifs à moyen terme. D'autre part, nous voulons également informer de manière accrue nos clients au sujet du développement durable de Girsberger.

Sur cette base, une première réunion avec le CEO, les directeurs de la société Girsberger SA et Girsberger Sarl, le directeur de la gamme de produits/du développement de la marque, le directeur du marketing, le directeur de la production/logistique ainsi que la responsable du rapport sur le développement durable, le contenu ainsi que la priorisation des thèmes ont été déterminés. Ce rapport a été élaboré en collaboration avec les différents chefs de département responsables.

Le rapport sur le développement durable comprend tous les domaines essentiels des entreprises certifiées ISO.

Le dernier rapport d'entreprise sur le développement durable a été publié en 2020.

Techniques de mesure des données/bases de calcul

Données concernant les ressources humaines

Girsberger SA et Holding SA Bützberg système de gestion des salaires Abacus, système de gestion du temps proAlpha et Tisoware

Girsberger Sarl Endingen gestion des salaires DATEV Loda comfort, gestion du temps ZEUS isgus

Données concernant les ressources environnementales

Statistiques des achats ; facturations des fournisseurs ; concept d'optimisation ; compteurs d'eau ; plans cadastraux ; liste rouge, zones protégées Bützberg/Endingen ; statistiques concernant les ressources et les consommations internes ; mesures ; facteurs de conversion OFEV, association économique, Wanner Expert Sarl.

La base et la méthodologie des informations sont identiques pour toutes les sociétés.

Les méthodes de mesures ayant été modifiées sont annotées en conséquence dans le rapport. Aucun autre changement significatif n'est par ailleurs à signaler.

Structure du capital et forme juridique

L'entreprise Girsberger a été fondée en 1889 par Heinrich Girsberger et est depuis une entreprise familiale indépendante dont le siège se trouve à Bützberg/Suisse. Michael Girsberger est la quatrième génération à diriger l'entreprise.

Girsberger Holding SA, Bützberg/Suisse détient 100% de Girsberger SA, Bützberg/Suisse, Girsberger Sarl, Endingen/Allemagne et Mobimex SA, Seon/Suisse. Girsberger Holding SA détient une participation majoritaire dans les filiales Boreal doo, Kraljevci/Serbia et Bo-Real Estate doo, Kraljevci/Serbia. Au Tuna Girsberger Tic. AS/Turquie, Girsberger Holding SA détient une participation de 50%.

Structure de gouvernance de l'organisation

Girsberger Holding SA	Schiesser Werner	Président du conseil d'administration
	Girsberger Jürg	Conseil d'administration
	Schweizer Henning	Conseil d'administration
	Girsberger Michael	CEO
	Gasser Thomas	Directeur de l'assortiment produits et du développement de la marque, patentes
	Seiler Mathias	Design et marketing, communication marketing
	Kaufmann Urs	Gestion centrale du matériel
	Blaser Philipp	Achat, système de gestion qualité et environnement
	Messerli Thomas	Finance et contrôle de gestion
	Zürcher Nadine	Ressources humaines
	Organe de révision	KPMG SA Berne/Suisse
Girsberger SA	Quaile Danielle	Directeur général
	Zürcher Nadine	Ressources humaines
	Ammann Roland	Production, logistique, informatique, projets spéciaux
	Messerli Thomas	Finance et comptabilité
	Reichen Peter	Division commerce de bois
	Mastrodomenico Davide	Division Customized Furniture et Remanufacturing
		Organe de révision
Girsberger Sarl	Schweizer Henning	Directeur général
	Kurbjuhn Manuel	Ressources humaines
	Kolling Prosper	Vente
	Loesch Nora	Finance et comptabilité
	Helber Felix	Production, logistique
		Organe de révision

Missions ou valeurs, codes de bonne conduite et principes définis en interne par l'organisation et état de leur mise en pratique

Charte „NOUS SOMMES GIRSBERGER“, directives environnementales (consultable en ligne sur notre site web www.girsberger.com), déclaration de principe sur l'éthique et les droits de l'homme, code de conduite pour la prévention de la corruption et le signalement d'irrégularités (whistleblowing), et l'engagement qualité (disponible sur demande).

Mécanismes permettant aux actionnaires/salariés de faire des recommandations ou de transmettre des instructions au conseil d'administration

Plan économique annuel et rapport mensuel.

Délégation du personnel de Girsberger SA et Girsberger Holding SA.

Compensation/dédommagement de la gestion

Nous ne payons pas de dédommagements ; la rémunération du conseil d'administration est très faible.

Processus de détermination des qualifications et de l'expertise exigée des membres du conseil d'administration

Notre entreprise est à 100% familiale. Le président du conseil d'administration est élu par l'assemblée générale pour des périodes de trois ans. Le conseil d'administration se constitue lui-même. Le poste de président du conseil d'administration doit être occupé par une personne externe et le président directeur général ne doit pas siéger au conseil d'administration. Une méthode permettant de déterminer les qualifications des membres du conseil d'administration n'est pas disponible sous forme écrite.

Processus d'évaluation de la performance du conseil d'administration

Le conseil d'administration se compose uniquement de trois membres, dont un actionnaire. Le deuxième est cadre dans l'entreprise, le président du conseil d'administration est une personne externe. Il n'existe aucun processus formel d'évaluation de la performance du conseil d'administration. Il utilise le rapport mensuel détaillé pour la supervision.

Affiliations

Directoire VSUD (Association des entreprises suisses en Allemagne); Directoire meubles Suisse; association Swiss Design, Centre suisse pour le design et la santé, Avenir Suisse (groupe de réflexion sur les questions économiques et sociales), bso (confédération des producteurs de sièges et mobilier de bureau), wvib (association d'entreprises industrielles Baden e. V.), B.A.U.M. (groupe de travail fédéral pour une gestion consciente de l'environnement), öbu (association pour une économie durable), Fair Ways Freiburg sur Br.

Chartes, principes et autres initiatives

Projet Emeraude (réseau européen des animaux et plantes en voie d'extinction et ses habitats naturels)

Implication de nos parties prenantes

Les actionnaires/investisseurs

En tant qu'entreprise familiale, les actionnaires sont, d'une part, informés de manière bilatérale, ils reçoivent, d'autre part, les rapports mensuels des différentes entreprises et sont invités 4 fois par an à des réunions du conseil d'administration. L'Assemblée générale se tient une fois par an.

Nous sommes en dialogue direct avec nos investisseurs et communiquons régulièrement par le biais de rapports mensuels, de rapports annuels et d'états financiers.

Les collaborateurs

Tous les deux mois, tous les collaborateurs des entreprises Girsberger sont informés oralement à un point d'information du développement actuel des affaires. En outre, l'encadrement reçoit le rapport trimestriel qui contient des informations détaillées sur le chiffre d'affaires et l'entrée de commandes de tout notre groupe.

Les clients

Ils se composent de distributeurs et de clients directs. Des discussions annuelles se tiennent en début d'année avec les deux groupes de clients. Au cours de ces rencontres, un accord de coopération est conclu avec les partenaires distributeurs (ces accords étant valables de mars à février de l'année suivante). La cadence des visites auprès des distributeurs ou des clients directs dépend de leur taille (client A, B ou C) et des projets en cours. La fréquence peut varier d'une à trois fois par semaine à une fois par an. Au cours de la prochaine période de rapport, nous procéderons à une nouvelle enquête auprès de nos distributeurs et de nos clients directs. L'enquête sera réalisée par nos techniciens du service après-vente. L'évaluation portera sur la qualité de nos produits ainsi que sur la satisfaction vis-à-vis du service après-vente de Girsberger en termes de disponibilité, de rapidité, d'amabilité ainsi que de compétence.

Les prescripteurs (architectes, designers et planificateurs)

Les prescripteurs jouent désormais un rôle très important dans nos activités commerciales. Les divisions „Customized Furniture“ et „Remanufacturing“ se sont spécialisées dans la création de meubles individualisés destinés aux projets d'aménagement collectifs conformes aux prescriptions d'architectes et de designers, ainsi que dans la remise à neuf de meubles existants conformément à leurs idées, en tenant compte des impératifs écologiques, économiques et de design. Nous donnons corps à leurs idées dans nos ateliers. En concertation permanente avec eux, nous développons et fabriquons des meubles de tous types – depuis la pièce unique à la production en série. Ces projets exigent souvent des délais de mise en œuvre rapides et une grande flexibilité, tout en respectant les normes de qualité les plus élevées. C'est précisément pour ces raisons qu'il est important d'accueillir les prescripteurs dans nos ateliers et de les inclure dans nos étapes de travail sur les projets de conception et les prototypes. Ceci est la clef de la réussite des projets communs.

Fournisseurs

Les fournisseurs sont répartis en catégories A, B et C en fonction de leur importance. Les critères d'attribution sont basés sur la responsabilité sociale et la pertinence environnementale. Les fournisseurs A et B sont requalifiés chaque année. Les résultats de ces évaluations sont transmis aux fournisseurs. Nous sommes en contact permanent avec les fournisseurs A. Les fournisseurs de la catégorie A (y compris, en particulier, tous les fournisseurs des zones à risque) sont dans l'obligation de signer le „Code de conduite du groupe Girsberger“. Ce code comprend les principes et les valeurs les plus importants du groupe Girsberger en matière de respect des réglementations en vigueur et des normes fondamentales internationalement reconnues en termes de droits de l'Homme, de droits du travail, d'environnement et de corruption.

Société (société, média, associations, autorités et politique)

Girsberger se fait connaître du grand public, entre autres, par le biais d'une collaboration active avec les médias, par l'envoi régulier d'informations sur les nouveaux produits, les projets et les coopérations, ainsi qu'un dialogue direct avec les journalistes et les représentants des médias. Les documents susceptibles d'intéresser le grand public, tels que la charte d'entreprise „NOUS SOMMES GIRSBERGER“, les directives environnementales et les rapports sur le développement durable ainsi que des rapports complémentaires, sont disponibles sur notre site web www.girsberger.com. Les réseaux sociaux sur lesquels la société Girsberger est activement représentée (Facebook, LinkedIn, Instagram et Pinterest) sont également des canaux d'information et d'échange. Nous entretenons une coopération active avec la population et les communes où nous sommes implantés. Nous soutenons, par exemple, les activités des associations par des dons et nous nous engageons dans les domaines de l'environnement, du sport et de la culture au niveau local. Nous soutenons les institutions à but non lucratif et caritatives en Suisse et à l'étranger par des contributions financières.

„Pour le développement des futurs produits, Girsberger mise dans la mesure du possible sur l'utilisation de matériaux post-consommation.“

„Girsberger Remanufacturing a été déclaré vainqueur du Prix allemand du développement durable 2023 dans la catégorie Design.“

„Nous fabriquons nos produits dans le respect de l'environnement et climatiquement neutre depuis 2015.“

Écologie

Notre comportement vis-à-vis des ressources environnementales

Pourcentage des catégories de produits et de prestations de service significatives, dont l'impact sur la santé et la sécurité est testé de manière à déterminer les améliorations à apporter

Développement du concept de produit	Oui/ 100 %			
Recherche et développement	Oui/ 100 %			
Certification de la sécurité des produits (GS)	Oui /	2021 96,0%	2022 98,6%	(Office) 1)
Certification des émissions (testés pour les substances nocives)	Oui /	2021 88,3%	2022 90,6%	(Office) 1)
Fabrication et production	Oui/ 100 %			
Marketing et publicité	Oui/ 100 %			
Stockage, distribution et livraison	Oui/ 100 %			
Usage et service après-vente	Oui/ 100 %			
Élimination, réutilisation ou recyclage	Oui/ 100 %			
1) Groupe de produits				
	Nombre de pièces par an c)	Certifiés GS a)	Testés pour les substances nocives b)	
Sièges de bureau Office liste de prix 2021	53 158 (100 %)	51 577 (97,0 %)	51 577 (97,0 %)	
Sièges multi-usages/visiteurs Office liste de prix 2021	22 191 (100 %)	20 730 (93,4 %)	14 977 (67,5 %)	
Sièges de bureau au total 2021	75 349 (100 %)	72 307 (96,0 %)	66 554 (88,3 %)	
Sièges de bureau Office liste de prix 2022	54 136 (100 %)	54 136 (100 %)	54 136 (100 %)	
Sièges multi-usages/visiteurs Office liste de prix 2022	21 349 (100 %)	20 283 (95,0 %)	14 279 (66,9 %)	
Sièges de bureau au total 2022	75 485 (100 %)	74 419 (98,6 %)	68 415 (90,6 %)	
a) Durée de validité limitée à 5 ans. Renouvellement par un nouveau contrôle				
b) Vérification annuelle par des nouveaux contrôles				
c) Source : analyse des ventes 2021 & 2022, groupe de Girsberger				

Type d'informations concernant les produits et les prestations de service requis et résultant des méthodes en lien avec l'organisation pour des informations sur l'identification des produits, y compris le pourcentage des catégories de produits et de prestations de services soumises à une obligation d'information.

Origine des composants du produit/service	Oui/ 100 %
Compositions, surtout pour les substances susceptibles d'avoir un impact environnemental ou social	Oui/80 %
Utilisation sûre du produit/service	Oui/80 %
Élimination du produit et impacts environnementaux/sociaux	Oui/80 %
Déclaration du bois et produits de bois:	
Indication du bois nom commercial	Oui/ 100 %
Indication d'origine du bois	Oui/ 100 %

Le droit en vigueur et les codes comportementaux concernant les informations et l'identification des produits et des services ont été respectés en toutes circonstances. Aucun produit controversé ni interdit n'a été vendu.

Toutes les réglementations et les codes comportementaux volontaires concernant les impacts sur la santé et la sécurité des produits et des services ont été respectés en toutes circonstances.

Consommation d'énergie directe répartie par source d'énergie primaire en 2022

Source d'énergie directe achetée			
Bützberg	Fioul	9 889 l	98 890 kWh
	Diesel	120 324 l	1 192 882 kWh
	Essence	12 629 l	110 142 kWh
	Electricité		749 236 kWh
Endingen	Gaz naturel		859 411 kWh
	Diesel	47 859 l	469 018 kWh
	Essence	12 594 l	107 049 kWh
	Electricité		202 454 kWh
Propres sources d'énergie			
Bützberg	Bois		1 927 500 kWh
Consommation d'énergie		totale	5 716 582 kWh
Endingen	Injection énergie solaire		121 338 kWh
Conversion l en kWh fioul 10,00 / essence 8,72 / diesel 9,91 (source: OFEV)			
Proportion renouvelable	Chauffage au bois		1 927 500 kWh
	Energie solaire		121 338 kWh
	Electricité Bützberg		737 101 kWh
	Electricité Endingen		202 454 kWh
Proportion renouvelable		totale	2 988 393 kWh
Proportion renouvelable du total de la consommation d'énergie			52,28 %

Variation de la consommation d'énergie

La consommation totale d'énergie a augmenté de 4,1 % au cours de la période de référence 2021/22 par rapport à 2019/20. Cette augmentation s'observe dans tous les domaines. Pour l'énergie de chauffage, elle s'explique par le temps plus frais et l'entrepôt supplémentaire à Endingen (+5,2 %), pour les carburants (+3,8 %) et l'électricité (+1,7 %), elle se justifie par la reprise après la pandémie de Covid.

Mesures: voir le rapport sur le développement durable:

- Pages 15-17, Objectifs et priorités
- Pages 54-55, Consommation d'énergie

Eau

Consommation d'eau	Unité	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Girsberger SA, Bützberg	m ³	4 610	6 803	5 110	3 240	3 150	2 466
Acheminement des eaux usées vers les installations publiques de traitement	m ³	4 610	6 803	5 110	3 240	3 150	2 466
Girsberger Sarl, Endingen	m ³	750	698	683	746	657	761
Acheminement des eaux usées vers les installations publiques de traitement	m ³	750	698	683	746	657	761

Nous nous approvisionnons en eau auprès de fournisseurs d'eau régionaux (Bützberg resp. Endingen). Notre approvisionnement en eau ne provient pas de sources. Nous ne recyclons, ni ne réutilisons l'eau.

Rejets d'eau projeté	Toute l'eau consommée est rejetée dans le système régional d'assainissement, plus une partie de l'eau de pluie
Destination	Système régional d'assainissement
Méthode de traitement	Pas de traitement nécessaire
Réutilisation par une autre organisation	Non, réinjection dans le circuit
Eau douce	Approvisionnements en eau régionaux

Toutes les eaux usées des entreprises de Girsberger ne sont pas critiques et peuvent être rejetées sans prétraitement dans les systèmes d'assainissement régionaux.

Aucune eau usée ne parvient directement dans les cours d'eau ou les habitats naturels associés.

Papier

Consommation de papier	Unité	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Girsberger SA et Holding SA, Bützberg	t	2,3	3,4	2,2	2,3	2,3	4,4 ^(*)
Girsberger Sarl, Endingen	t	2,0	1,9	2,0	1,9	2,1	2,1

^(*) En raison de la forte hausse des prix, la quantité de papier achetée a été augmentée.

Imprimés

Imprimés	Unité	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Compensation des imprimés	t	25,6	26,0	10,1	8,0	14,7	28,4

Ces compensations sont directement compensées par nos imprimeries via Arktik GmbH, myclimate et ClimatePartner. Sur les 24 projets compensés, 16 étaient des projets régionaux en Suisse.

Biodiversité

Nous ne sommes pas propriétaires de terrains dans ou à proximité des zones protégées. Les activités de notre organisation n'ont pas d'impact sur la biodiversité des aires protégées ou sur des zones riches en biodiversité extérieures à ces aires protégées.

Girsberger soutient le projet Émeraude (Natura 2000 dans l'UE). Ce projet est reconnu au niveau européen et s'occupe de la protection ou de la restauration d'habitats naturels.

Les activités de notre organisation ne présentent pas de risques pour les espèces menacées figurant sur la liste rouge mondiale de l'UICN et sur son équivalent national.

Émissions de gaz à effet de serre, 2022

Collecte de données et méthodologie significative	Les données se basent sur le calcul des valeurs de consommation et des données spécifiques aux sites (Source: OFEV)	
Émissions de CO ₂		
Site de Bützberg		
Rubrique 1	CO ₂ Essence/diesel (t)	344,55
	CO ₂ Fiou (t)	26,21
Rubrique 2	CO ₂ Electricité (t)	13,13
Rubrique 3 (seulement quantifiables)	CO ₂ Kilomètres de vol (t)	5,98
	Total	389,86
Site d'Endingen		
Rubrique 1	CO ₂ Essence/diesel (t)	154,61
	CO ₂ Gaz naturel (t)	133,21
Rubrique 2	CO ₂ Electricité (t)	0,00
Rubrique 3 (seulement quantifiables)	CO ₂ Kilomètres de vol (t)	2,81
	Total	290,63
Total des émissions quantifiables	Total général (t)	680,49
À Bützberg, 98,4 % de l'énergie électrique provient de l'énergie hydraulique suisse avec certificat d'origine. Nous consommons 1,4 % sur des surfaces louées et n'avons aucune influence sur leur provenance.		
À Endingen, toute l'énergie électrique provient de sources renouvelables compensées en CO ₂ , également avec certificat d'origine. Toutes les émissions de CO ₂ quantifiables sont compensées. Outre le CO ₂ , nos processus ne génèrent pas d'autres gaz à effet de serre dans les rubriques 1 et 2.		

Émissions de NO_x, SO_x et autres émissions significatives dans l'air, par type et par poids en 2022

Collecte de données et méthodologie significative	Les données sont basées sur des valeurs de consommation mesurées, qui sont converties à l'aide de facteurs d'émission (source: OFEV)	
Émissions Bützberg:		
COV (composés organiques volatils)	COV (t)	5,72
SO _x (dioxyde de soufre)	Chauffage au fioul + chauffage au bois (t)	0,0057
NO _x (oxydes d'azote)	NO _x consommation de l'essence GAG (t)	0,0033
	NO _x consommation de l'essence GHAG (t)	0,0061
	NO _x consommation de diesel GAG (t)	0,2112
	NO _x consommation de diesel GHAG (t)	0,0054
	NO _x chauffage au bois Bützberg (t)	0,1178
	NO _x chauffage au fioul Bützberg (t)	0,0009
		NO_x Total Girsberger CH (t)
Émissions Endingen:		
COV (composés organiques volatils)	Pas mesurable, traces	
SO _x (dioxyde de soufre)	Pas mesurable, traces	
NO _x (oxydes d'azote)	NO _x consommation d'essence (t)	0,0094
	NO _x consommation de diesel (t)	0,0861
		NO_x Total Girsberger Sarl (t)

Déchets

Masse totale de déchets, par type et par mode de traitement en 2022

Déchets au total	Site Bützberg (t)	379,2
	Site Endingen (t)	117,3
	Total déchets (t)	496,5
Déchets dangereux	Site Bützberg (t)	1,2
	Site Endingen (t)	0,0
	Total déchets dangereux (t)	1,2
Déchets inoffensifs	Total déchets inoffensifs (t)	495,3
Compost	Proportion insignifiante, pas mesurable	
Réutilisation (t)		118,0
Recyclage	Pas quantifiable	
Incinération ou utilisation comme combustible (t)	Bützberg	353,2
	Endingen	24,2
Dépôt de déchets	Aucune	
Entreposage sur les terrains de l'entreprise	Aucune	
Traitement des divers déchets	Transport des déchets spéciaux par http://www.chiresa.ch/index.php	
Le traitement des déchets fait l'objet d'informations (bon de suivi pour le transport des déchets dangereux) et procédure standard de la société de traitement des déchets.		

Masse des déchets transportés, importés, exportés ou traités et jugés dangereux aux termes de la Convention de Bâle, Annexes I, II, III et VIII; pourcentage de déchets exportés dans le monde entier

Déchets dangereux	1,2 t (solvant, huile et émulsion, détails selon bulletin de livraison de la société de traitement des déchets)
Poids total par destination	1,2 t (Chiresa AG, Landstrasse 2, 5300 Turgi)
Poids total avec transport transfrontaliers	Pas de transport transfrontaliers

Les dispositions légales en matière d'écologie sont toujours respectées selon ISO 14001.

Collecte de données et méthodologie pertinente pour les données des pages 9 à 12

Chauffage au bois Bützberg	On mesure la puissance fournie au système de distribution de chauffage Rendement 84 % (indication du fabricant) Facteurs d'émission: source OFEV
Fioul Bützberg	La quantité consommée est mesurée Puissance et facteurs d'émission: source OFEV
Chauffage au gaz naturel Endingen	La prestation facturée est saisie Facteurs d'émission: source OFEV
Essence	La quantité facturée est enregistrée Puissance et facteurs d'émission: source OFEV
Diesel	La quantité facturée est enregistrée Puissance et facteurs d'émission: source OFEV
Electricité	La prestation facturée est saisie Facteurs d'émission: source OFEV
Vols	Tous les vols sont enregistrés Détermination de la distance et des émissions sur myclimate.org
Eau	La quantité consommée est mesurée
Papier	La quantité achetée est enregistrée
Déchets	La quantité facturée est mesurée

„Nous nous engageons à respecter l'égalité de traitement et l'égalité des chances. Le recrutement, la promotion, l'évaluation, la rémunération et la rupture contractuelle sont toujours et exclusivement fondés sur la fonction et les performances.“

Aspects sociaux

Nos collaborateurs

Nombre de collaborateurs et taux de fluctuation	Unité	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif total des entreprises certifiées	Nombre	260	256	253	257	259	259
Effectif de Girsberger Holding SA, Bützberg	Nombre	18	19	18	18	18	18
Effectif de Girsberger SA, Bützberg	Nombre	104	104	103	103	106	106
Effectif de Girsberger Sarl, Endingen	Nombre	138	133	132	136	135	135
Fluctuation totale	Pourcentage	10,0	9,0	6,3	4,2	4,1	8,1

Effectif total par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique	2014	2016	2018	2020	2022
Contrats de travail à durée indéterminée Girsberger SA et Holding SA, Bützberg	156	126	113	110	113
Contrats de travail à durée indéterminée Girsberger Sarl, Endingen	115	112	131	124	123
Contrats de travail à durée déterminée Girsberger SA et Holding SA, Bützberg	0	0	0	1	1
Contrats de travail à durée déterminée Girsberger Sarl, Endingen	0	6	2	2	3
Collaborateurs à temps partiel Girsberger SA et Holding SA, Bützberg	23	22	19	22	22
Collaborateurs à temps partiel Girsberger Sarl, Endingen	14	17	21	26	20
Employés à activité réduite Girsberger Sarl, Endingen	5	4	6	4	5

Les collaborateurs à temps partiel bénéficient des mêmes conditions de travail que les collaborateurs à temps plein.

Nombre total des salariés par catégorie professionnelle	Unité	2014	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg						
- Direction de l'entreprise	Nombre	8	8	4	4	4
- Cadre	Nombre	21	21	22	25	26
- Administration/production	Nombre	102	95	85	74	77
Girsberger Holding SA, Bützberg						
- Direction de l'entreprise (conseil d'administration/actionnaires)	Nombre	5	5	3	3	3
- Cadre	Nombre	9	8	13	12	11
- Administration/production	Nombre	11	8	6	6	7
Girsberger Sarl, Endingen						
- Direction de l'entreprise	Nombre	1	1	1	1	1
- Cadre	Nombre	11	13	16	13	16
- Administration/production	Nombre	106	124	116	122	118

Répartition des employés par sexe, tranche d'âge et appartenance à une minorité	Unité	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg					
- Sexe féminin/masculin	%	22,6/77,4	23,6/76,4	23,3/76,7	19,8/80,2
- Minorités féminin/masculin	%	2,4/12,9	0,9/13,6	0/15,5	0/16
- Groupes d'âge <30/30-50/>50	%	17,7/51,6/ 30,6	17,3/42,7/ 40,0	19,4/40,8/ 39,8	17,0/42,5/ 40,6
Girsberger Holding SA, Bützberg					
- Sexe féminin/masculin	%	19,0/80,9	26,3/73,7	27,78/72,2	23,8/76,2
- Minorités féminin/masculin	%	0/9,5	0/10,5	0/11,1	0/14,3
- Groupes d'âge <30/30-50/>50	%	14,3/42,9/ 42,9	0/52,6/ 47,4	0/44,44/ 55,56	0/33,3/ 66,7
Girsberger Sarl, Endingen					
- Sexe féminin/masculin	%	47,8/52,2	45,9/54,1	46,3/53,6	43,7/56,3
- Minorités féminin/masculin	%	12,4/13,8	10,5/9,8	10,3/14,7	12,7/17,0
- Groupes d'âge <30/30-50/>50	%	16,7/41,3/ 42,0	14,3/39,1/ 46,6	19,1/34,6 46,3	20,3/39,0/ 40,7

Évaluation de la satisfaction des employés	Unité	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Index de satisfaction (Échelle d'évaluation 1 à 10) 1 (très insatisfait) à 10 (très satisfait)	Moyenne	8,1	8,2	8,2	8,3	8,1	8,0
Collaboration	Moyenne	8,4	8,5	8,5	8,5	8,1	8,0
Information	Moyenne	7,9	8,0	8,0	8,2	8,0	8,0
Poste de travail/environnement	Moyenne	8,1	8,1	8,2	8,4	7,9	7,8
Système informatique	Moyenne	7,6	7,9	7,9	7,7	8,0	7,9
Système de gestion de l'environnement	Moyenne	8,5	8,5	8,5	8,7	8,2	8,3

Évaluation des supérieurs	Unité	2021	2022
Index de satisfaction (Échelle d'évaluation 1 à 10) 1 (très insatisfait) à 10 (très satisfait)	Moyenne	8,8	8,8
Exemplarité	Moyenne	8,9	9,0
Retours d'informations	Moyenne	8,6	8,7
Tâches en fonction des compétences	Moyenne	8,9	8,9
Tâches correspondant à la marge de manœuvre	Moyenne	8,9	8,9
Informations	Moyenne	8,8	8,8
Soutien et encouragement	Moyenne	8,8	8,4

Durée de l'activité au sein de l'entreprise	Unité	2014	2016	2018	2020	2022
Moyenne d'âge de nos collaborateurs	Ans	43,5	44,1	45,4	45,8	45,4
1 – 5 ans	Pourcentage	24,5	32,8	42,2	49,4	43,4
6 – 10 ans	Pourcentage	17,6	18,0	13,5	10,9	16,9
11 – 20 ans	Pourcentage	28,1	27,2	27,1	23,5	19,0
Plus de 20 ans	Pourcentage	17,5	16,2	17,2	16,2	20,7

Développement du tarif horaire en moyenne	Unité	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg	CHF	32,40	32,36	32,92	35,31
Girsberger Holding SA, Bützberg	CHF	52,09	56,84	58,10	58,29
Girsberger Sarl, Endingen	EUR	22,02	19,33	19,52	20,01

En Suisse, tous les salaires correspondent aux prescriptions en matière de minima salariaux.

En Allemagne, une loi imposant un salaire minimum sera instaurée en 2015. Toutes les réglementations sont respectées sur le site d'Endingen. En juillet 2021 le salaire minimum était de 9,60 euros, en janvier 2022 de 9,82 euros et en juillet 2022 de 10,45 euros. Depuis octobre 2022, le salaire minimum est de 12,00 euros.

Aucune rémunération de base en fonction des postes de travail, respectivement des fonctions et des responsabilités n'a été établie. Toutefois l'intégralité des salaires et des rémunérations mensuelles est contrôlée et ajustée au cas par cas au moins une fois par année sans distinction de sexe et en fonction de la performance. Données de base: les listes de salaires, les comparatifs de salaires par département, l'évolution des salaires des collaborateurs, l'évaluation des performances dans le cadre des entretiens avec les collaborateurs.

Étendue de la couverture des retraites avec des plans de retraite à prestations définies

La couverture des retraites est réglée comme suit:

Suisse (Girsberger Holding SA et Girsberger SA)

La retraite de l'intégralité des collaborateurs de Girsberger SA et Girsberger Holding SA est assurée par l'AVS et un contrat complémentaire auprès de la Fondation collective pour la prévoyance professionnelle Swiss Life (LPP). Les bases sont définies dans les conventions du régime des retraites de Girsberger SA et Girsberger Holding SA. Tous les salariés affiliés et cotisant à l'AVS, percevant un salaire minimum conforme aux prescriptions de la BVG y sont affiliés. Pour les personnes assurées, une épargne retraite est constituée sur un compte retraite individuel, grâce à une assurance retraite à cotisations fixes. Les cotisations sont financées pour moitié par l'employeur, pour moitié par le salarié. Conformément à l'article 65a alinéa 3LPP, la Swiss Life garantit un taux de couverture de 100 % pour les risques assurés, aucune constitution de réserve de prévoyance n'étant à constituer au niveau du bilan. En cas de dissolution du contrat de travail, la convention de libre passage s'applique intégralement.

Allemagne (Girsberger Sarl)

Tous les salariés sont assurés par la caisse de pension de l'Etat. Les cotisations sont financées pour moitié par l'employeur et pour moitié par le salarié. L'employeur est dégagé de toute obligation patronale en cas de dissolution du contrat de travail. L'âge légal de la retraite est de 65 ans pour les natifs de 1946 et plus, de 67 ans pour les individus nés après 1964. Pour les années intermédiaires, l'âge de départ à la retraite est échelonné. Une prévoyance retraite professionnelle complémentaire peut être contractée à hauteur de 4 % de la somme servant de base au calcul des cotisations du régime général de retraite. Elle est financée par l'employé et est exonérée de cotisations sociales et d'impôts. Depuis 2019, l'employeur est tenu de verser une contribution d'au moins 15 % calculée sur la base du plafond de revenu, soit, en 2022 max. 42,30 euros par mois. La société Girsberger GmbH dépasse ce montant minimal et verse une cotisation de 50 % de la conversion salariale, au maximum 94 euros par mois.

Pourcentage de salariés couverts par une convention collective	Unité	2014	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg	%	93,1	94,9	93,6	97,1	96,2
Girsberger Holding SA, Bützberg	%	0 ^(*)	0 ^(*)	0 ^(*)	0	0

(*) Les chiffres indiqués les années précédentes ont dû être corrigés. Les collaborateurs de Girsberger Holding AG ne sont pas soumis à la convention collective de travail (CCT). Cette interprétation était due au fait que les directives de la CCT s'appliquent également aux dispositions contractuelles des employés de Girsberger Holding AG.

Fluctuation du personnel en nombre de salariés et en pourcentage par tranche d'âge, sexe et zone géographique	Unité	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg	Total	15	6	11
Girsberger Holding SA, Bützberg	Total	0	0	0
Girsberger Sarl, Endingen	Total	8	6,75	7,5
Girsberger SA, Bützberg	f/m	3 (2,9 %)/12 (11,5 %)	1 (1,0 %)/5 (4,9 %)	1 (0,9 %)/10 (9,4 %)
Girsberger Holding SA, Bützberg	f/m	0/0	0/0	0/0
Girsberger Sarl, Endingen	f/m	3 (2,3 %)/5 (3,8 %)	5 (3,7 %) 7 (5,1 %)	2 (1,5 %)/8 (5,9 %)
Girsberger SA, Bützberg	%	2,9<30, 8,7 30-50, 2,9>50	2,9<30, 2,9 30-50, 0>50	1,9<30, 3,8 30-50, 4,7 >50
Girsberger Holding SA, Bützberg	%	0	0	0
Girsberger Sarl, Endingen	%	2,3<30, 3,0 30-50, 0,8>50	5,8<30, 2,2 30-50, 0,7 >50	0,0<30, 3,7 30-50, 5,0 >50

Pourcentage de l'effectif total représenté dans des comités mixtes direction-salariés d'hygiène et de sécurité au travail visant à surveiller et à donner des avis sur les programmes de santé et de sécurité au travail	Unité	2014	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg	%	4,6	4,4	2,8	2,9	2,8
Girsberger Holding SA, Bützberg	%	0	4,8	5,3	5,6	5,6
Girsberger Sarl, Endingen	%	2,5	2,2	2,3	2,9	2,9

Questions de santé et de sécurité couvertes par des accords formels avec les syndicats

Des accords formels n'existent pas. Toutefois, des formations sur les thèmes de la sécurité au travail et sur l'ergonomie sont assurées, dans le cadre de la certification ISO 14 001 HSE (hygiène, sécurité, environnement). En Suisse, en collaboration avec la SUVA, à Endingen avec la BG RCI (la corporation professionnelle des matières premières et des industries chimiques).

Taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, nombre de journées de travail perdues et nombre total d'accidents du travail mortels par zone géographique	Unité	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA, Bützberg					
- Taux de blessures	Pourcentage	0,0041	0,0026	0,0029	0,1023
- Maladies professionnelles	Pourcentage	0	0	0,0006	0
- Nombre de journées du travail perdues	Pourcentage	0,5	0,4	0,35	0,28
	Pourcentage	4,3	3,2	2,98	2,26
- Taux d'absentéisme	Nombre	0	0	0	0
- Accidents du travail mortels					
Girsberger Holding SA, Bützberg					
- Taux de blessures	Pourcentage	0	0	0,004	0
- Maladies professionnelles	Pourcentage	0	0	0	0
- Nombre de journées du travail perdues	Pourcentage	0,1	0,1	0,16	0,27
	Pourcentage	1,2	1,0	0,16	2,20
- Taux d'absentéisme	Nombre	0	0	0	0
- Accidents du travail mortels					
Girsberger Sarl, Endingen					
- Taux de blessures	Pourcentage	0,0021	0,0018	0,002	0,557
- Maladies professionnelles	Pourcentage	0	0	0	0
- Nombre de journées du travail perdues	Pourcentage	0,7	0,9	1,16	3,86
	Pourcentage	6,4	7,6	10,32	32,03
- Taux d'absentéisme	Nombre	0	0	0	0
- Accidents du travail mortels					

Nature de la blessure (dès 2019):

Girsberger SA, Bützberg:

2019: Trébuchement, chute, ecchymose, contusion

2020: Ecchymose, contusion, déchirure, foulure

2021: Coupure, blessure à l'œil, contusion, luxation

2022: Coupure, chute, trébuchement

Girsberger Holding SA, Bützberg:

2019: Pas de blessures

2020: Ecchymose

2021: Pas de blessures

2022: Pas de blessures

Girsberger Sarl, Endingen:

2019: Coupures, contusions, tendons déchirés, ligaments déchirés, blessures aux yeux

2020: Accident de trajet, rupture de tendon, ecchymoses, coupures et coups de couteau

2021: Accident de trajet, coupures, écrasement, contusions

2022: Coupures, rotule arrachée

Programmes d'éducation, de formation, de conseil, de prévention et de maîtrise des risques mis en place pour aider les salariés, leur famille ou les membres des communautés locales en cas de maladie grave

Au sein de Girsberger SA et Holding SA Bützberg, le conseil social de l'entreprise Oberaargau BSO' se tient à la disposition de tous les collaborateurs ainsi qu'à leur famille en tant que point de contact anonyme.

Au sein de Girsberger Sarl à Endingen, des activités sont proposées aux collaborateurs (les membres de la famille et de la commune en étant exclus) dans le cadre de la gestion professionnelle de la santé par le biais de la AOK (la caisse d'assurance maladie obligatoire).

Nombre moyen d'heures de formation par an, par salarié, par sexe et par catégorie professionnelle (sans apprentis)	Unité	2016	2018	2020	2022
Girsberger SA und Holding SA, Bützberg					
- Collaborateurs	Heures	5,1	8,7	3,7	7,5
féminin/masculin	Heures	3,2/5,7	8,1/8,9	2,7/4,2	14,2/5,4
- Cadre	Heures	2,5	12,7	5,5	5,4
féminin/masculin	Heures	0,5/2,8	23,7/10,6	3,1/5,8	1,6/6,4
- Direction de l'entreprise	Heures	9,3	14,7	8,9	2,9
féminin/masculin	Heures	33,5/4,9	26,7/12,3	16,8/7,7	8,2/2,5
Girsberger Sarl, Endingen					
- Collaborateurs	Heures	7,6	2,1	3,0	6,6
féminin/masculin	Heures	4,9/9,7	1,5/2,5	3,0/2,9	7,3/4,7
- Cadre	Heures	13,7	21,3	28,4	11,9
féminin/masculin	Heures	16,6/12,7	32,3/14,9	92/9,9	21,4/6,2
- Direction de l'entreprise	Heures	1,3	12,8	2,0	1,5
féminin/masculin	Heures	0/1,3	0/12,8	0/2,0	0/1,5

Des programmes de développement d'aide aux salariés dans la gestion de leur fin de carrière

Site de Bützberg

Les collaborateurs de Girsberger SA et Girsberger Holding SA ont la possibilité d'assister de manière unique, dès 60 ans et jusqu'à leur départ normal à la retraite, à un séminaire de préparation à la retraite. Les employés atteignant 60 ans sont informés par écrit par le département des ressources humaines de cette opportunité.

Site d'Endingen

Girsberger Sarl n'a pas trouvé de telles offres dans sa région. Toutefois, le salarié peut gratuitement demander conseil auprès de la caisse de prévoyance retraite.

Droits de l'homme

Nombre total et pourcentage de fournisseurs et de sous-traitants majeurs dont le respect des droits de l'homme a fait l'objet d'un contrôle; mesures prises

Nombre total de fournisseurs majeurs	34
Contrats ou screening	100 %
Fournisseurs dont les problèmes CSR sont connus	0 %

Des formations spécifiques en matière des droits de l'homme n'ont pas encore assurées.

L'ensemble de notre personnel de sécurité suit régulièrement des formations sur des sujets importants.

Le code de conduite de Girsberger pour la prévention et la lutte contre la corruption et la dénonciation d'irrégularités (whistleblowing) a pour but de protéger les collaborateurs contre les irrégularités, les comportements erronés et/ou les abus ayant des conséquences graves. Outre les points de contact internes, les collaborateurs disposent également de services spécialisés externes qui garantissent l'anonymat. Avec l'engagement qualité de Girsberger, chaque collaborateur s'engage en outre par sa signature à agir immédiatement en cas de manquement, de négligence ou de toute forme d'injustice à l'égard des autres, et à en informer dans tous les cas un supérieur hiérarchique.

Nous n'avons pas identifié d'activités au cours desquelles le droit à la liberté syndicale et à la négociation collective risque d'être menacé.

Au cours de la dernière période sous revue, nous avons élaboré une déclaration de principe sur l'éthique et les droits de l'homme. L'objectif de cette déclaration de principe est de formaliser et de décrire plus précisément l'engagement envers la société décrit dans la charte d'entreprise „NOUS SOMMES GIRSBERGER“. Elle vise à créer un cadre pour l'attitude et la responsabilité de notre entreprise en matière de diligence raisonnable dans le domaine des droits de l'homme, valable aussi bien pour nos propres activités commerciales que pour nos fournisseurs et partenaires commerciaux. Les objectifs pour la prochaine période de rapport sont présentés à la page 70 du rapport sur le développement durable.

Société

Nombre total et pourcentage de sites commerciaux soumis à des analyses de risques en matière de corruption et des risques significatifs identifiés

Il n'y a pas eu d'incidents de corruption. Toutes les divisions de l'entreprise sont contrôlées en permanence quant aux risques de corruption. Notre système de contrôle interne en est garant. L'intégralité des autorisations de paiement ou de transactions doit être approuvée par deux collaborateurs habilités à signer (y compris le directeur général). Un organisme de contrôle externe le garantit également lors de l'examen des comptes annuels du groupe Girsberger.

Protection des données des clients

Au cours de la période sous revue, il n'y a pas eu de plaintes fondées concernant des violations de la protection et la perte des données des clients.

Girsberger Holding SA
4922 Bützberg
SUISSE
www.girsberger.com