

# **Ergänzungsbericht zum Geschäftsbericht 2020 zur Nachhaltigkeit**

**In diesem Bericht wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.**

„Dass die bleibende Bedrohung der Umweltzerstörung und nachhaltiges Wirtschaften permanent in unserem Bewusstsein verankert sein müssen, betrachten wir auch bei Girsberger als unsere dauerhafte Verpflichtung.“

Michael Girsberger, CEO Girsberger Holding AG

## Vorgehensweise bei der Bestimmung des Berichtsinhalts

Wir beleuchten die wichtigsten Aspekte in unseren Gesellschaften, die verantwortlich sind für die Auswirkungen in ökonomischer, ökologischer und sozialer Hinsicht. Dazu werden auch unsere Interessengruppen einbezogen. Einerseits streben wir mit dem Nachhaltigkeitsbericht die interne Weiterentwicklung als Grundlage für kurz-, mittel- und langfristige Zielsetzungen an. Andererseits wollen auch unsere Kunden zunehmend über die nachhaltige Entwicklung von Girsberger informiert werden.

Auf dieser Grundlage wurde in einem ersten Meeting mit den Geschäftsführern der Girsberger AG und Girsberger GmbH, dem CEO, dem Marketingleiter sowie den Verantwortlichen des Nachhaltigkeitsberichts der Inhalt sowie die Priorisierung der Themen bestimmt (aufgrund der Corona-Pandemie fand der erste Schritt schriftlich, die weiteren Besprechungen dann in kleinen Gruppen statt).

Alle Aspekte wurden auf ihre Wesentlichkeit geprüft und priorisiert. Ausgearbeitet wurde dieser Bericht in Zusammenarbeit mit den einzelnen verantwortlichen Abteilungsleitern.

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung beinhaltet alle wesentlichen Bereiche der ISO-zertifizierten Unternehmen.

Der letzte Geschäftsbericht zur Nachhaltigkeit wurde 2019 veröffentlicht.

## Erhebungsmethoden/Berechnungsgrundlagen

### Personaldaten

Girsberger AG und Holding AG Bützberg  
Girsberger GmbH Endingen

Lohnsystem Abacus, Zeiterfassung proAlpha  
Lohnprogramm DATEV Lodas comfort, Zeiterfassung  
ZEUS isgus

### Umweltressourcen

Einkaufsstatistiken; Lieferantenrechnungen; interne Ressourcen-Statistik, Optimierungskonzepte; Wasserzähler; Katasterpläne; Rote Liste, Schutzgebiete Bützberg/Endingen; Verbrauchs- und Ressourcenstatistik intern, Messungen; Umrechnungsfaktoren BAFU, Messprotokolle, Wirtschaftsverband, Wanner Expert GmbH

Grundlagen und Methodik der erfassten Angaben sind über alle Unternehmen hinweg identisch.

Messmethoden die verändert wurden, sind entsprechend im Bericht gekennzeichnet. Ansonsten gab es keine wesentlichen Veränderungen.

## Eigentumsverhältnisse und Rechtsform

Die Firma Girsberger wurde 1889 von Heinrich Girsberger gegründet und ist seither ein unabhängiges Familienunternehmen mit Hauptsitz in Bützberg, Schweiz. Michael Girsberger führt das Unternehmen in vierter Generation.

Die Girsberger Holding AG, Bützberg, Schweiz hält zu 100 % die Girsberger AG, Bützberg, Schweiz, Girsberger GmbH, Endingen, Deutschland, Mobimex AG, Seon, Schweiz und Girsberger Industries, Inc. Smithfield, USA. An den Tochtergesellschaften Boreal doo, Kraljevci, Serbien und Bo-Real Estate doo, Kraljevci, Serbien hält die Girsberger Holding AG Mehrheitsbeteiligungen. An Tuna Girsberger Tic. AS, Silivri, Türkei ist die Girsberger Holding AG zu 50 % beteiligt.

## **Führungsstruktur der Organisation**

Girsberger Holding AG	Schiesser Werner Girsberger Jürg Schweizer Henning Girsberger Michael Gasser Thomas  Seiler Mathias Kaufmann Urs Abas Enes Messerli Thomas von Burg Nadine Revisionsstelle	Präsident des Verwaltungsrates Verwaltungsrat Verwaltungsrat CEO Geschäftsführer Produktsortiment- und Markenentwicklung, Beschaffung Design und Marketing Zentrales Materialmanagement Qualitäts- und Umweltmanagementsystem Finanzen und Controlling Personalwesen KPMG AG, Bern/Schweiz
Girsberger AG	Quaile Danielle von Burg Nadine Ammann Roland Messerli Thomas Reichen Peter Mastrodomenico Davide  Revisionsstelle	Geschäftsführerin Personalwesen Produktion, Logistik, Informatik Finanz- und Rechnungswesen Geschäftsbereich Holzhandel Geschäftsbereiche Customized Furniture und Remanufacturing KPMG AG, Bern/Schweiz
Girsberger GmbH	Schweizer Henning Kurbjuhn Manuela Kolling Prosper Loesch Nora Helber Felix Revisionsstelle	Geschäftsführer Personalwesen Verkauf Finanz- und Rechnungswesen Produktion, Logistik PricewaterhouseCoopers AG, D-Freiburg i.Br.

## **Interne Leitbilder, Verhaltenskodex und Prinzipien sowie deren Umsetzung**

Unternehmensleitbild (online auf unserer Website [www.girsberger.com](http://www.girsberger.com) einsehbar) und Qualitätsverpflichtung (auf Wunsch verfügbar).

## **Mechanismen für Inhaber von Anteilen und Mitarbeitende, Empfehlungen/Anweisungen an den Verwaltungsrat zu adressieren**

Wird durch die jährliche Wirtschaftsplanung und das monatliche Berichtswesen, sowie die Mitarbeiterdelegation der Girsberger AG und Girsberger Holding AG gewährleistet.

## **Kompensation/Abfindung**

Kompensationen/Abfindungen werden keine bezahlt, die Vergütung für Aufsichtsratsmandate fällt gering aus.

## **Herangehensweise zur Bestimmung der Qualifikation und Erfahrung der Verwaltungsratsmitglieder**

Unsere Firma befindet sich zu 100 % in Familienbesitz. Der Präsident des Verwaltungsrates wird durch die Generalversammlung für jeweils drei Jahre gewählt. Der Verwaltungsrat konstituiert sich selbst. Die Position Präsident des Verwaltungsrates muss durch eine externe Person besetzt sein und der CEO darf keinen Einsitz im Verwaltungsrat nehmen. Eine Herangehensweise zur Bestimmung der Qualifikation der Verwaltungsratsmitglieder ist in schriftlicher Form nicht vorhanden.

## **Verfahren zur Bewertung der Leistung des Verwaltungsrates**

Der Verwaltungsrat besteht aus drei Personen. Einer davon ist Aktionär. Die zweite Person ist eine Führungskraft des Unternehmens, der Präsident des Verwaltungsrates ist eine externe Person. Es gibt kein formelles Verfahren zur Bewertung der Leistung des Verwaltungsrates. Als Überwachungssystem dient dem Verwaltungsrat das detaillierte monatliche Berichtswesen.

## **Mitgliedschaften**

Vorstand VSUD (Vereinigung Schweizerischer Unternehmen in Deutschland); Vorstand Möbelschweiz; Swiss Design Association, Avenir Suisse (think tank for economic and social issues), bso (Verband Büro-, Sitz- und Objektmöbel e.V.), wvib (Wirtschaftsverband industrieller Unternehmen Baden e. V.), B.A.U.M. (Bundesdeutscher Arbeitskreis für umweltbewusstes Management), öbu (Verband für nachhaltiges Wirtschaften), Fair Ways Freiburg i.B.

## **Externe Initiativen**

Projekt Smaragd (in der EU Natura 2000 – grösstes europäisches Naturschutzprogramm)

## **Einbeziehung der Anspruchsgruppen**

### **Aktionäre/Kapitalgeber**

Als Familienunternehmen werden die Aktionäre einerseits bilateral informiert, andererseits erhalten sie die Monatsberichte der einzelnen Gesellschaften. Vier- bis sechsmal jährlich werden Verwaltungsrats-sitzungen einberufen. Die Generalversammlung findet einmal jährlich statt.

Mit unseren Kapitalgebern stehen wir in direktem Dialog und kommunizieren regelmässig durch monatliche Berichterstattungen, Geschäftsberichte und Jahresabschlüsse.

### **Mitarbeiter**

Alle Mitarbeiter der Girsberger Unternehmen werden ca. alle zwei Monate anlässlich einer „Informationswand-Besprechung“ über die aktuelle Geschäftsentwicklung informiert. Die Führungskräfte erhalten zusätzlich die Quartalsberichte mit detaillierten Informationen zum Umsatz und Auftragseingang der gesamten Firmengruppe.

### **Kunden**

Diese werden in Fachhändler und Direktkunden unterteilt. Mit beiden Kundengruppen werden anfangs jeden Jahres Jahresgespräche geführt. Innerhalb dieser Gespräche wird mit den Fachhandelspartnern eine Vereinbarung über die Zusammenarbeit geschlossen (diese gelten jeweils von März bis Februar des Folgejahres). Die Fachhändler werden regelmässig, ca. einmal pro Monat, besucht, insbesondere zwecks Objektbesprechungen, Schulungen etc. Die Direktkunden werden unregelmässig, je nach Thematik zweimal pro Woche bis einmal alle zwei Monate besucht um aktuelle Themen, Schulungen etc. zu besprechen. Schulungen werden meist im Werk Bützberg resp. am Standort Edingen durchgeführt.

### **Mittler (Architekten, Designer und Planer)**

Mittler nehmen in unserer Geschäftstätigkeit inzwischen eine sehr wichtige Rolle ein. Die Geschäftsbereiche Customized Furniture und Remanufacturing haben sich darauf spezialisiert, nach Entwurfsvorlagen von Architekten und Designern individuelle Möbel für den Objekteinsatz zu realisieren, sowie nach deren Vorstellung bestehendes Mobiliar unter Berücksichtigung von ökologischen, ökonomischen und design-relevanten Aspekten zu sanieren. Ihre Ideen setzen wir in unseren Werkstätten in Bützberg, Edingen und Serbien um. Im kontinuierlichen Dialog mit ihnen, entwickeln und fertigen wir Möbel aller Art – vom einzigartigen Einzelstück bis zur Serie.

### **Lieferanten**

Die Lieferanten werden nach ihrer Bedeutung in die Kategorien A, B und C unterteilt. Kriterien für die Zuordnung sind soziale Verantwortung sowie Umweltrelevanz. A- und B-Lieferanten werden jährlich neu eingestuft. Diese Beurteilungen werden den Lieferanten zugestellt. Mit A-Lieferanten sind wir in ständigem Kontakt. Die wesentlichen Zulieferer der A-Lieferanten (darin eingeschlossen sind insbesondere auch alle Lieferanten aus Risikogebieten) müssen den „Verhaltenskodex der Girsberger Gruppe“ unterzeichnen. Dieser repräsentiert die wichtigsten Grundsätze und Werte der Girsberger Gruppe hinsichtlich der Einhaltung geltender Gesetze sowie der grundlegenden, international anerkannten Standards betreffend Menschenrechte, Arbeitsrechte, Umwelt und Korruption.

### **Gesellschaft (Verbände, Behörden, Politik)**

Die Öffentlichkeit erreicht Girsberger unter anderem durch aktive Medienarbeit wie regelmässige Aus-sendungen von Medieninformationen zu neuen Produkten, Projekten und Kooperationen sowie direktem Dialog mit Journalisten und Medienvertretern. Auf unserer Website [www.girsberger.com](http://www.girsberger.com) werden für die Öffentlichkeit interessante Dokumente wie das Unternehmensleitbild sowie die Berichte zur Nachhaltigkeit mit Ergänzungsberichten verfügbar gemacht. Weitere Kanäle für Informationen und Austausch sind die Sozialen Medien, in denen Girsberger aktiv vertreten ist (Facebook, LinkedIn, Instagram und Pinterest). Auch mit der Bevölkerung und den Gemeinden unserer Niederlassungen verfolgen wir eine aktive Zusammenarbeit. So unterstützen wir Vereinsaktivitäten mit Spenden und engagieren uns in den Bereichen Umwelt, Sport und Kultur im lokalen Umfeld. Gemeinnützige und wohltätige Institutionen im In- und Ausland unterstützen wir mit finanziellen Zuwendungen.

„Umwelt- und Qualitätsbewusstsein werden bei Girsberger seit über 130 Jahren als Teil der Firmenphilosophie gelebt.“

„Wir fertigen unsere Produkte umweltschonend, seit 2015 klimaneutral.“

„Mit unserer Dienstleistung Remanufacturing setzen wir uns dafür ein, dass abgenutztes Mobiliar nicht einfach entsorgt, sondern nach Möglichkeit wieder instandgesetzt wird.“

# Ökologie

## Unser Umgang mit Umweltressourcen

### Prozentsatz der massgeblichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, deren Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit geprüft werden, um Verbesserungen zu ermitteln

Entwicklung des Produktkonzepts	Ja / 100 %			
Forschung und Entwicklung	Ja / 100 %			
Zertifizierung Produktsicherheit (GS)	Ja /	2019 89,4 %	2020 95,8 %	(Office) 1)
Zertifizierung Produktmissionen (Schadstoff gepr.)	Ja /	2019 86,1 %	2020 86,4 %	(Office) 1)
Herstellung und Produktion	Ja / 100 %			
Marketing und Werbung	Ja / 100 %			
Lagerung, Vertrieb und Lieferung	Ja / 100 %			
Gebrauch und Kundendienst	Ja / 100 %			
Entsorgung, Wiederverwendung oder Recycling	Ja / 100 %			
1) Produktgruppe	Stückzahl Jahr c)	mit GS a)	Schadstoff gepr. b)	
Drehstühle Office Preisliste 2019	54 522 (100 %)	54 049 (99,1 %)	54 049 (99,1 %)	
Mehrzweck-/Besucherstühle Office Preisliste 2019	34 353 (100 %)	25 372 (73,9 %)	22 486 (65,5 %)	
Total Office Stühle 2019	88 875 (100 %)	79 421 (89,4 %)	76 535 (86,1 %)	
Drehstühle Office Preisliste 2020	49 151 (100 %)	48 877 (99,4 %)	48 877 (99,4 %)	
Mehrzweck-/Besucherstühle Office Preisliste 2020	29 304 (100 %)	26 296 (89,7 %)	18 882 (64,4 %)	
Total Office Stühle 2020	78 455 (100 %)	75 173 (95,8 %)	67 759 (86,4 %)	
a) Befristete fünfjährige Laufzeit. Erneuerung durch erneute Prüfung				
b) Jährliche Verifizierung durch Nachprüfung				
c) Quelle: Sales Analysis 2019 & 2020, Girsberger Group				

### Art der Produkt- und Dienstleistungsinformationen, die durch die Verfahren der Organisation für Informationen über die Kennzeichnung von Produkten erforderlich sind, sowie Prozentsatz der massgeblichen Produkt- und Dienstleistungskategorien, die solcher Informationspflicht unterliegen

Herkunft von Komponenten des Produktes oder der Dienstleistung	Ja/100 %
Zusammensetzung, insbesondere im Hinblick auf Stoffe, die Auswirkungen auf die Umwelt oder die Gesellschaft haben könnten.	Ja/80 %
Sichere Verwendung des Produktes bzw. sichere Inanspruchnahme der DL	Ja/80 %
Entsorgung des Produktes und Auswirkungen auf die Umwelt/Gesellschaft	Ja/80 %
Deklaration von Holz und Holzprodukten:	
Angabe Holz Handelsname	Ja/100 %
Angabe Holz Herkunft	Ja/100 %

Das geltende Recht und freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf Informationen über und Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen wurden jederzeit eingehalten. Es wurden weder umstrittene noch verbotene Produkte verkauft.

Es wurden jederzeit alle Vorschriften und freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf Werbung einschliesslich Anzeigen, Verkaufsförderung und Sponsoring eingehalten.



## Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen

Wir verwenden nur direktes Material (unser System ist auf das Gewicht/Volumen der Trockenmasse ausgelegt)

## Direkter Energieverbrauch, aufgeschlüsselt nach Primärenergiequellen, 2020

Eingekaufte direkte Energieträger			
Direkte nicht erneuerbare Energieträger			
Bützberg	Heizöl	10 262 l	102 620 kWh
	Diesel	106 848 l	1 047 110 kWh
	Benzin	8 659 l	73 602 kWh
	Elektrizität		754 508 kWh
Endingen	Erdgas		816 917 kWh
	Benzin/Diesel	56 259 l	514 770 kWh
	Elektrizität		189 075 kWh
Direkte erneuerbare Energieträger		Holz	1 761 000 kWh
Gesamtenergieverbrauch		<b>Total</b>	<b>5 259 602 kWh</b>
Endingen Einspeisung Sonnenenergie			117 228 kWh
Umrechnung l in kWh Benzin 8,5/Diesel 9,8/Benzin/Diesel 9,15			
Anteil erneuerbar		Holzheizung	1 761 000 kWh
		Sonnenenergie	117 228 kWh
		Elektrizität Bützberg	754 508 kWh
		Elektrizität Endingen	189 075 kWh
<b>Anteil erneuerbar</b>		<b>Total</b>	<b>2 821 811 kWh</b>
<b>Anteil erneuerbar am Gesamtenergieverbrauch</b>			<b>53,65 %</b>

## Eingesparte Energie aufgrund von umweltbewusstem Einsatz und Effizienzsteigerungen

Der Gesamtenergieverbrauch ist in der Berichtsperiode 2019/20 gegenüber 2017/18 um 5,8 % gesunken. Die Reduktion ist bei der Elektrizität (-4,8 %) auf gesteigerte Effizienz und bei den Treibstoffen auf reduzierte Mobilität auf Grund von COVID-19 zurückzuführen. Die Heizenergie ist abhängig vom Wetter.

Massnahmen:

- Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch
  - Interne Audits
  - Klima Tipps
  - Unterstützung WWF-Projekt Smaragd
- Gebäude und Infrastruktur
  - Massnahmen Betriebsökologie (Nachhaltigkeitsbericht Seiten 48-49)
- Massnahmen zur CO<sub>2</sub> Reduktion
  - CO<sub>2</sub>-Kompensation Fair Recycling
  - Ökostrom 100 % aus Wasserkraft
  - Elektrofahrzeug Endingen
  - CO<sub>2</sub>-neutrale Produktion der Drucksachen

## Wasser

Energieverbrauch Wasser	Einheit	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Girsberger AG Bützberg	m <sup>3</sup>	3 051	2 825	4 610	6 803	5 110	3 240
Abwassereinleitung in öffentl. Abwasserreinigungsanlagen	m <sup>3</sup>	3 051	2 825	4 610	6 803	5 110	3 240
Girsberger GmbH Endingen	m <sup>3</sup>	685	780	750	698	683	746
Abwassereinleitung in öffentl. Abwasserreinigungsanlagen	m <sup>3</sup>	685	780	750	698	683	746

Wir beziehen unser Wasser ausschliesslich aus regionalen Wasserversorgungen (Bützberg resp. Endingen). Es sind keine Wasserquellen betroffen. Ebenso wird kein Wasser rückgewonnen oder wiederverwendet.

## Biodiversität

Wir besitzen keine Grundstücke in oder neben Schutzgebieten. Die Aktivitäten unserer Organisation verursachen keine wesentlichen direkten oder indirekten Auswirkungen auf die Biodiversität in Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert ausserhalb von Schutzgebieten.

Geschützte oder wiederhergestellte natürliche Lebensräume: Projekt Smaragd (in der EU Natura 2000), europäisch anerkannt.

Die Aktivitäten unserer Organisation stellen keine Gefahr für bedrohte Pflanzen- und Tierarten, gemäss der Roten Liste der IUCN oder nationalen Listen, dar.

## Gesamte direkte und indirekte Treibhausgasemissionen nach Gewicht, 2020

Datenerfassung und relevante Methodik	Die Angaben beruhen auf der Berechnung von Verbrauchswerten und Standort spezifischen Daten	
Direkter Ausstoss von Treibhausgasen		
Standort Bützberg	CO <sub>2</sub> Heizöl (t)	25,04
	CO <sub>2</sub> Benzin/Diesel (t)	300,03
	CO <sub>2</sub> Flugkilometer (t)	1,48
	CO <sub>2</sub> Elektrizität (t)	30,18
	<b>Total</b>	<b>356,73</b>
Standort Endingen	CO <sub>2</sub> Benzin/Diesel (t)	140,65
	CO <sub>2</sub> Gas (t)	126,62
	CO <sub>2</sub> Flugkilometer (t)	2,21
	CO <sub>2</sub> Elektrizität (t)	12,25
	<b>Total</b>	<b>281,73</b>
Indirekte Treibhausgasemissionen	keine	
Summe direkte und indirekte Emissionen	<b>Gesamttotal (t)</b>	<b>638,46</b>
Der an Girsberger gelieferte Strom stammt zu 100 % aus Wasserkraft		

## NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> und andere wesentliche Luftemissionen nach Art und Gewicht, 2020

Emissionen Bützberg:		
VOC (Flüchtige organische Verbindungen)	VOC (t)	4,37
Berechnungen basierend auf Messbericht der Fa. Wanner		
SO <sub>x</sub> (Schwefeldioxid)	Bützberg Ölfeuerung + Holzheizung (t)	0,094
NO <sub>x</sub> (Stickoxide)	NO <sub>x</sub> Benzinverbrauch GAG (t)	0,0008
	NO <sub>x</sub> Benzinverbrauch GHAG (t)	0,0057
	NO <sub>x</sub> Dieselverbrauch GAG (t)	0,1844
	NO <sub>x</sub> Dieselverbrauch GHAG (t)	0,0079
	Holzfeuerung Bützberg (t)	1,1020
	NO <sub>x</sub> Ölheizung Bützberg (t)	0,0140
	<b>NO<sub>x</sub> Total Girsberger CH (t)</b>	<b>1,3149</b>
Emissionen Endingen:		
VOC (Flüchtige organische Verbindungen)	nicht messbar, Spuren	
SO <sub>x</sub> (Schwefeldioxid)	nicht messbar, Spuren	
NO <sub>x</sub> (Stickoxide)	Benzin/Dieselverbrauch (t)	0,072
<b>NO<sub>x</sub> Total Girsberger GmbH (t)</b>	<b>0,072</b>	

### Weitere Emissionen

Weitere Emissionen in t	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Girsberger AG Bützberg						
VOC	6,29	7,15	5,49 <sup>3</sup>	4,65 <sup>3</sup>	4,57	4,37
SO <sub>x</sub>	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
NO <sub>x</sub>	1,33	1,34	1,35	1,35	1,34	1,31
Feinstaub	0,54	- <sup>2</sup>	1,58	- <sup>2</sup>	- <sup>2</sup>	- <sup>2</sup>
Girsberger GmbH Endingen						
VOC, SO <sub>x</sub>	- <sup>1</sup>	- <sup>1</sup>	- <sup>1</sup>	- <sup>1</sup>	- <sup>1</sup>	- <sup>1</sup>
NO <sub>x</sub>	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09	0,07

<sup>1</sup> Nicht messbar, Spuren

<sup>2</sup> Keine Messung durchgeführt

<sup>3</sup> Werte korrigiert

Berechnungsmethode: Direkte Messung, Standort spezifische Daten und Grundlage von Standarddaten.  
Wichtige Daten und Umrechnungsfaktoren

1 m <sup>3</sup> Holz	= 200 kg = 840 kWh
1 Liter Heizöl	= 10 kWh = 2,44 kg CO <sub>2</sub>
1 Liter Benzin	= 2,32 kg CO <sub>2</sub>
1 Liter Diesel	= 2,62 kg CO <sub>2</sub>
Mischfaktor Benzin/Diesel	= 2,5 kg
1 Flugkilometer	= 0,21 kg CO <sub>2</sub>
Kompensation Einspeisung	= 0,040 kg CO <sub>2</sub>
1 Liter Diesel	= 1 800 mg = 0,0000018 t NO <sub>x</sub> Verbrauch
1 Liter Benzin	= 750 mg = 0,00000075 t NO <sub>x</sub> Verbrauch
Diesel/Benzin 1 Liter Mischfaktor	= 0,000001275 t NO <sub>x</sub> Verbrauch
1 kWh Erdgas	= 0,0155 kg CO <sub>2</sub>
1 kWh Erdgas	= 0,0996 m <sup>3</sup>
1 m <sup>3</sup> Gas	= 11,1 kWh
Annahmen Verbrauch Girsberger AG	Benzin 8 Liter/Diesel 10 Liter (mit LKW)
Endingen Mischfaktor	Benzin/Diesel 7 Liter (ohne LKW)
Holzfeuerung Bützberg	Berechnungen basierend auf Annahmen Keine Messungen vorhanden, daher Angaben von Herrn Schneeberger aus BAFU-Unterlagen Achtung: Angaben bei Messwerten mit 2 000 h/a berechnet = 0,52 t/a
Ölfeuerung Bützberg	Ölfeuerung (Heizöl extra leicht = HEL) Berechnungen basierend auf Messbericht der Firma Lanz AG Langenthal und Herrn Schneeberger aus BAFU-Unterlagen
Erdgasheizung Endingen	Berechnungen basierend auf BAFU-Unterlagen von Herrn Schneeberger. Details gemäss separater Berechnung

## Abwasser und Abfall, 2020

Geplante Einleitung von Wasser	Gesamteinleitung Total 3 986 m <sup>3</sup> + Regenwasser nach m <sup>2</sup> verrechnet
Bestimmungsort	Regionales Abwassersystem
Aufbereitungsmethode	Keine Aufbereitung notwendig
Von einer anderen Organisation wiederverwendet	Nein, in Kreislauf zurückgeführt
Frischwasser	Durch die Organisation

Alle Girsberger Unternehmen sind lokalen Abwasserreinigungsanlagen angeschlossen. Es sind keine Gewässer oder damit verbunden natürliche Lebensräume betroffen.

## Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode, 2020

Total Abfälle	Standort Bützberg (t)	294,0
	Standort Endingen (t)	132,8
	<b>Total Abfälle (t)</b>	<b>426,8</b>
Gefährlicher Abfall	Standort Bützberg (t)	0,00
	Standort Endingen (t)	0,00
	<b>Total gefährliche Abfälle (t)</b>	<b>0,00</b>
Nicht gefährlicher Abfall	<b>Total nicht gefährliche Abfälle (t)</b>	<b>426,8</b>
Kompostierung	Geringer Anteil, nicht messbar	
Wiederverwendung (t)	24,6 + 111,2 = 135,8	
Rückgewinnung	nicht quantifizierbar	
Verbrennung oder Verwendung als Brennstoff (t)	Bützberg	34,6 + 234,8 = 269,4
	Endingen	19,8
Deponie	keine	
Lagerung auf Betriebsgelände	keine	
Sonstige Entsorgung	Sonderabfalltransport durch <a href="http://www.chiresa.ch/index.php">http://www.chiresa.ch/index.php</a>	
Die Entsorgung des Abfalls erfolgt über Informationen (Begleitschein für den Verkehr mit Sonderabfällen) und Standardverfahren des Abfallentsorgers.		

## Gewicht des transportierten, importierten, exportierten oder behandelten Abfalls, der gemäss den Bestimmungen des Basler Übereinkommens, Anlagen I, II, III und VIII als gefährlich eingestuft wird sowie Anteil in Prozent des zwischenstaatlich verbrachten Abfalls

Gefährlicher Abfall	0 t (Lösemittel, Öl und Ölemulsion, Details gemäss Lieferschein des Entsorgungsunternehmens)
Gesamtgewicht pro Bestimmungsort	0 t (SOVAG, Worbstrasse 52, 3074 Muri b. Bern)
Gesamtgewicht mit Transport über Staatsgrenzen	keine Transporte über Staatsgrenzen
Keine Entsorgung 2020, angefallene Menge wird voraussichtlich 2021 entsorgt.	

Die Rechtsvorschriften im Umweltbereich werden nach ISO 14001 jederzeit eingehalten.

„Ein zentral wichtiger Bestandteil unserer Führungsaufgabe besteht darin, die Begabungen, Stärken und Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter zu erkennen und diese gezielt zu fördern.“

# Soziales

## Unsere Mitarbeiter

<b>Anzahl Mitarbeiter und Fluktuationsrate</b>		2016	2017	2018	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Total Anzahl Mitarbeiter der zertifizierten Unternehmen	Anzahl	277	260	256	253	257
Mitarbeiter Girsberger Holding AG Bützberg	Anzahl	21	18	19	18	18
Mitarbeiter Girsberger AG Bützberg	Anzahl	118	104	104	103	103
Mitarbeiter Girsberger GmbH Endingen	Anzahl	138	138	133	132	136
Fluktuation gesamt	Prozent	8,3	10,0	9,0	6,3	4,2

<b>Gesamtbelegschaft nach Beschäftigungsart, Arbeitsvertrag und Region</b>	2012	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Unbefristete Arbeitsverträge Girsberger AG und Girsberger Holding AG Bützberg	157	156	126	113	110
Unbefristete Arbeitsverträge Girsberger GmbH Endingen	122	115	112	131	132
Befristete Arbeitsverträge Girsberger AG und Girsberger Holding AG Bützberg	4	0	13	10	11
Befristete Arbeitsverträge Girsberger GmbH Endingen	1		6	2	5
Teilzeitkräfte Girsberger AG und Girsberger Holding AG Bützberg	22	23	22	19	22
Teilzeitkräfte Girsberger GmbH Endingen	14	14	17	21	26
Geringfügig Beschäftigte Girsberger GmbH Endingen	5	5	4	6	4

Vollzeit- und Teilzeitmitarbeiter erhalten dieselben betrieblichen Leistungen.

<b>Gesamtzahl der Arbeitnehmer pro Arbeitnehmerkategorie</b>	<b>Einheit</b>	2012	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Girsberger AG Bützberg						
- Geschäftsleitung	Anzahl	9	8	8	4	4
- Führungskräfte	Anzahl	21	21	21	22	25
- Verwaltung/Produktion	Anzahl	107	102	95	85	74
Girsberger Holding AG Bützberg						
- Geschäftsleitung (VR/Aktionäre)	Anzahl	6	5	5	3	3
- Führungskräfte	Anzahl	8	9	8	13	12
- Produktion/Verwaltung	Anzahl	10	11	8	6	6
Girsberger GmbH Endingen						
- Geschäftsleitung	Anzahl	1	1	1	1	1
- Führungskräfte	Anzahl	11	11	13	16	13
- Verwaltung/Produktion	Anzahl	111	106	124	116	122

<b>Aufteilung der Mitarbeiterkategorie in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe und Zugehörigkeit zu einer Minderheit</b>	<b>Einheit</b>	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Girsberger AG Bützberg					
- Geschlecht weibl./männl.	%	24,4/75,6	22,6/77,4	23,6/76,4	23,3/76,7
- Minderheiten weibl./männl.	%	5,3/13,0	2,4/12,9	0,9/13,6	0/15,5
- Altersgruppen <30/30-50/>50	%	23,7/45,8/ 30,5	17,7/51,6/ 30,6	17,3/42,7/ 40,0	19,42/40,78/ 39,8
Girsberger Holding AG Bützberg					
- Geschlecht weiblich/männlich	%	24,0/76,0	19,0/80,9	26,3/73,7	27,78/72,22
- Minderheiten weiblich/männlich	%	0/8,0	0/9,5	0/10,5	0/11,1
- Altersgruppen <30/30-50/>50	%	28/40/32	14,3/42,9/ 42,9	0/52,6/ 47,4	0/44,44/ 55,56
Girsberger GmbH Endingen					
- Geschlecht weiblich/männlich	%	50,8/49,2	47,8/52,2	45,9/54,1	46,3/53,6
- Minderheiten weiblich/männlich	%	9,3/8,5	12,4/13,8	10,5/9,8	10,29/14,71
- Altersgruppen <30/30-50/>50	%	14,4/43,2/ 42,4	16,7/41,3/ 42,0	14,3/39,1/ 46,6	19,12/34,56/ 46,32

<b>Auswertung Mitarbeiterzufriedenheit</b> (Durchschnitt)	2016	2017	2018	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Zufriedenheitsindex</b> (Beurteilungsskala 1-10) 1 (sehr unzufrieden) bis 10 (sehr zufrieden)	8,1	8,1	8,2	<b>8,2</b>	<b>8,3</b>
Zusammenarbeit	8,4	8,4	8,5	8,5	8,5
Information	7,6	7,9	8,0	8,0	8,2
Arbeitsplatz/Umgebung	8,1	8,1	8,1	8,2	8,4
EDV-System	7,8	7,6	7,9	7,9	7,7
Umweltmanagementsystem	8,5	8,5	8,5	8,5	8,7

<b>Betriebszugehörigkeit</b>	<b>Einheit</b>	2012	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Durchschnittsalter der Belegschaft	Jahre	42,6	43,5	44,1	45,4	45,8
1 – 5 Jahre	Prozent	41,2	24,5	32,8	42,2	49,4
6 – 10 Jahre	Prozent	11,2	17,6	18,0	13,5	10,9
11 – 20 Jahre	Prozent	20	28,1	27,2	27,1	23,5
Über 20 Jahre	Prozent	15,9	17,5	16,2	17,2	16,2



<b>Entwicklung des durchschnittlichen Stundensatzes</b>	<b>Einheit</b>	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Girsberger AG Bützberg	CHF	31,67	32,40	32,36	32,92
Girsberger Holding AG Bützberg	CHF	48,61	52,09	56,84	58,10
Girsberger GmbH Endingen	EUR	18,67	22,02	19,33	19,52

In der Schweiz entsprechen alle Gehälter der Belegschaft den Vorschriften über Mindestlöhne.

In Deutschland wurde 2015 ein Mindestlohngesetz eingeführt. Alle Vorgaben werden am Standort in Endingen erfüllt. Anfangs 2019 lag der Mindestlohn bei EUR 9.19, im Juli 2021 wird er bei EUR 9.60, im Januar 2022 bei EUR 9.82 und im Juli 2022 bei EUR 10.45 liegen.

Grundgehälter nach Arbeitsplätzen, bzw. nach Aufgaben- und Verantwortungsbereichen sind nicht festgelegt. Sämtliche Löhne und Monatsgehälter werden jedoch mindestens einmal pro Jahr mit Bezug auf geschlechtsunabhängige Gleichbehandlung und Leistung überprüft und individuell angepasst. Grundlagen: Lohnlisten, Lohnvergleiche nach Abteilungen, Lohnentwicklung der Mitarbeiter, Leistungsbewertung im Rahmen der Mitarbeitergespräche.

## **Umfang der betrieblichen sozialen Zuwendungen**

Die Personalvorsorge ist wie folgt geregelt:

### **Schweiz (Girsberger Holding AG und Girsberger AG)**

Die Altersvorsorge sämtlicher Mitarbeiter der Girsberger AG und Girsberger Holding AG ist über die AHV und einen Anschlussvertrag bei der Sammelstiftung der Swiss Life (BVG) geregelt. Die Grundlagen sind im Reglement für das Vorsorgewerk der Girsberger AG und Girsberger Holding AG festgelegt. Mitglieder sind alle AHV-beitragspflichtigen Mitarbeitenden mit Einkommen über dem Mindest-Jahreslohn nach BVG. Für die versicherten Personen wird mit einer Sparversicherung im Beitragsprimat durch Führung eines individuellen Alterskontos ein Altersguthaben geäufnet. Die Beiträge werden je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber geleistet. Gemäss Artikel 65a Absatz 3 BVG garantiert die Swiss Life bei versicherten Risiken jederzeit einen Deckungsgrad von 100 %, womit keine Vorsorgerückstellungen in der Bilanz nötig sind. Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses findet die volle Freizügigkeit Anwendung.

### **Deutschland (Girsberger GmbH)**

Sämtliche Mitarbeiter sind über die staatliche Altersvorsorge versichert. Die Beiträge werden je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber geleistet. Bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses besteht daraus keine Verpflichtung des Arbeitgebers. Das Renteneintrittsalter liegt für die Jahrgänge 1946 und älter bei 65 Jahren, bei Jahrgängen ab 1964 beträgt das Eintrittsalter 67 Jahre. Bei den Jahrgängen dazwischen gibt es eine Staffelung. Es kann bis zu einer Höhe von 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung eine weitere betriebliche Altersvorsorge abgeschlossen werden. Diese wird vom Arbeitnehmer finanziert und ist sozialversicherungs- und steuerfrei. Seit 2019 besteht für den Arbeitgeber die Pflicht, einen Zuschuss von mindestens 15 % aus der Beitragsbemessungsgrenze zu bezahlen, im Jahr 2020 max. Euro 37,04 pro Monat. Die Girsberger GmbH geht über diesen Minimalbetrag hinaus und bezahlt einen Zuschuss von max. Euro 92 pro Monat.

<b>Mitarbeiter, die unter Kollektivvereinbarungen fallen</b>	<b>Einheit</b>	2012	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Girsberger AG Bützberg	%	89,8	93,1	94,9	93,6	97,1
Girsberger Holding AG Bützberg	%	0 <sup>(*)</sup>	0 <sup>(*)</sup>	0 <sup>(*)</sup>	0 <sup>(*)</sup>	0

<sup>(\*)</sup> Die in früheren Jahren aufgeführten Zahlen mussten korrigiert werden. Die Mitarbeiter der Girsberger Holding AG sind dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) nicht unterstellt. Diese Interpretation entstand, da die Bestimmungen des GAV auch auf die Vertragsverhältnisse der Mitarbeiter der Girsberger Holding AG angewendet werden.

<b>Personalfluktuat ion insgesamt und als Prozentsatz aufgegliedert nach Geschlecht, Altersgruppe und Region</b>	<b>Einheit</b>	2016	2018	<b>2020</b>
Girsberger AG Bützberg	Total	13	15	6
Girsberger Holding AG Bützberg	Total	1	0	0
Girsberger GmbH Eendingen	Total	19	8	6,75
Girsberger AG Bützberg	w/m	4 (3,2 %)/9 (7,3 %)	3 (2,9 %)/12 (11,5 %)	1 (1,0 %)/5 (4,9 %)
Girsberger Holding AG Bützberg	w/m	1 (4 %)/0	0/0	0/0
Girsberger GmbH Eendingen	w/m	12 (8,7 %)/7 (5,1 %)	3 (2,3 %)/5 (3,8 %)	5 (3,7 %) 7 (5,1 %)
Girsberger AG Bützberg	%	2,4<30, 5,6 30-50, 2,4>50	2,9<30, 8,7 30-50, 2,9>50	2,9<30, 2,9 30-50, 0>50
Girsberger Holding AG Bützberg	%	0<30, 4 30-50, 0>50	0	0
Girsberger GmbH Eendingen	%	5,1<30, 7,2 30-50/ 5,8>50	2,3<30, 3,0 30-50, 0,8>50	5,8<30, 2,2 30-50, 0,7 >50

<b>Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in Arbeitsschutzausschüssen vertreten wird, welche die Arbeitsschutzprogramme überwachen und darüber beraten</b>	<b>Einheit</b>	2012	2014	2016	2018	<b>2020</b>
Girsberger AG Bützberg	%	4,4	4,6	4,4	2,8	2,9
Girsberger Holding AG Bützberg	%	0	0	4,8	5,3	5,6
Girsberger GmbH Eendingen	%	2,4	2,5	2,2	2,3	2,9

## Arbeitsschutzthemen, die in förmlichen Vereinbarungen mit Gewerkschaften behandelt werden

Es bestehen keine förmlichen Vereinbarungen. Jedoch werden regelmässig Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit und Ergonomie durchgeführt, im Rahmen der ISO 14 001 GSU (Gesundheit, Sicherheit, Umwelt). In der Schweiz in Zusammenarbeit mit der SUVA, in Endingen über die BG RCI (Berufsgenossenschaft - Rohstoffe und Chemische Industrie).

<b>Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage und Abwesenheit sowie Gesamtzahl der arbeitsbedingten Todesfälle nach Region</b>	<b>Einheit</b>	<b>2014</b>	<b>2016</b>	<b>2018</b>	<b>2020</b>
<b>Girsberger AG Bützberg</b>					
- Verletzungsrate	%	0,0021	0,0041	0,0026	0,0029
- Berufskrankheiten	%	0	0	0	0,0006
- Ausfallquote	%	0,3	0,5	0,4	0,35
- Abwesenheitsrate	%	2,3	4,3	3,2	2,98
- Todesfälle	Anzahl	0	0	0	1
<b>Girsberger Holding AG Bützberg</b>					
- Verletzungsrate	%	0	0	0	0,004
- Berufskrankheiten	%	0	0	0	0
- Ausfallquote	%	0,3	0,1	0,1	0,16
- Abwesenheitsrate	%	2,6	1,2	1,0	0,16
- Todesfälle	Anzahl	0	0	0	0
<b>Girsberger GmbH Endingen</b>					
- Verletzungsrate	%	0,0010	0,0021	0,0018	0,002
- Berufskrankheiten	%	0	0	0	0
- Ausfallquote	%	0,9	0,7	0,9	1,16
- Abwesenheitsrate	%	8,4	6,4	7,6	10,32
- Todesfälle	Anzahl	0	0	0	0

Art der Verletzungen (ab 2019):

Girsberger AG Bützberg:

2019: Stolpern, Stürze, Prellung, Quetschung

2020: Prellung, Quetschung, Riss, Zerrung

Girsberger Holding AG Bützberg:

2019: keine

2020: Prellung

Girsberger GmbH Endingen:

2019: Schnittverletzungen, Prellungen, Sehnenabriss, Bänderriss, Augenverletzung

2020: Wegeunfall, Sehnenabriss, Quetschungen, Schnitt- und Stichverletzungen

## Unterricht, Schulungen, Beratungsangebote, Vorsorge- und Risikokontrollprogramme, die Mitarbeiter, ihre Familien oder Gemeindemitglieder in Bezug auf ernste Krankheiten unterstützen

Allen Mitarbeitern der Girsberger AG und Holding AG Bützberg sowie deren Familien steht die „Betriebliche Sozialberatung Oberaargau BSO“ als anonyme Anlaufstelle kostenlos zur Verfügung. In der Girsberger GmbH Endingen erfolgen Aktivitäten für Mitarbeiter (ohne Familien oder Gemeindemitglieder) innerhalb eines betrieblichen Gesundheitsmanagements über die AOK (gesetzliche Krankenkasse).

Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie (ohne Auszubildende)	Einheit	2014	2016	2018	2020
Girsberger AG und Holding AG Bützberg					
- Mitarbeiter	Std.	13,9	5,1	8,7	3,7
weiblich/männlich	Std.	18/12,8	3,2/5,7	8,1/8,9	2,7/4,2
- Führungskräfte	Std.	15,7	2,5	12,7	5,5
weiblich/männlich	Std.	14,6/15,9	0,5/2,8	23,7/10,6	3,12/5,79
- Geschäftsleitung	Std.	11,5	9,3	14,7	8,9
weiblich/männlich	Std.	8,9/11,7	33,53/4,9	26,7/12,3	16,8/7,67
Girsberger GmbH Endingen					
- Mitarbeiter	Std.	6,3	7,6	2,1	3,0
weiblich/männlich	Std.	9,5/3,4	4,9/9,7	1,5/2,5	3,0/2,9
- Führungskräfte	Std.	42	13,7	21,3	28,4
weiblich/männlich	Std.	54,7/38,2	16,6/12,7	32,3/14,9	92/9,9
- Geschäftsleitung	Std.	2	1,3	12,8	2,0
weiblich/männlich	Std.	0/2	0/1,3	0/12,8	0/2,0

## Programme für die Erleichterung des Berufsausstiegs

### Standort Bützberg

Mitarbeiter der Girsberger AG und Girsberger Holding AG haben einmalig die Möglichkeit, ab dem 60. Altersjahr bis zur ordentlichen Pensionierung ein Seminar als Vorbereitung zur Pensionierung zu besuchen. Bei Erreichen des 60. Altersjahres werden die Mitarbeiter durch die Personalabteilung über diese Möglichkeit schriftlich informiert.

### Standort Endingen

Die Girsberger GmbH hat keine solchen Angebote in ihrer Region gefunden. Jedoch können sich die Mitarbeiter bei der Rentenversicherung kostenlos beraten lassen.

## Menschenrechte

### Gesamtzahl und Prozentsatz wesentlicher Zulieferer und Auftragnehmer, die unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden, und ergriffene Massnahmen

Gesamtzahl der wesentlichen Zulieferer	34
Verträge oder Screening	100 %
Lieferanten mit bekannten CSR-Problemen	0 %

Es wurden noch keine spezifischen Schulungen im Bereich der Menschenrechtsaspekte durchgeführt.

Es gab keine Diskriminierungsvorfälle, die uns bekannt sind. Mit der Girsberger Qualitätsverpflichtung verpflichtet sich jeder Mitarbeiter mit seiner Unterschrift, wenn Versäumnisse, Fahrlässigkeit oder jegliche Form von Ungerechtigkeit gegenüber Anderen beobachtet wird, umgehend zu handeln und in jedem Fall einen Vorgesetzten zu informieren.

Es wurden keine Geschäftstätigkeiten ermittelt, bei denen das Recht der Beschäftigten auf Vereinigungsfreiheit oder Kollektivverhandlungen gefährdet war.

Unser gesamtes Sicherheitspersonal wird regelmässig zu wichtigen Themen geschult. Spezielle Richtlinien und Verfahrensanweisungen in Bezug auf Menschenrechtsaspekte wurden für unsere Unternehmen mit Standorten in der Schweiz, Deutschland und Serbien noch nicht erarbeitet.

In der nächsten Berichtsperiode werden wir unseren Ansatz im Bereich Ethik, Arbeits- und Menschenrechte überarbeiten und dazu Richtlinien für unser Unternehmen erarbeiten. Mit diesen wollen wir intern, sowohl auch gegenüber externen Interessensgruppen aufzeigen, wie Girsberger seine ethische Verantwortung bezüglich Arbeits- und Menschenrechten wahrnimmt sowie auf welche Weise wir bestrebt sind, dieser Verantwortung auch kontinuierlich nachzukommen und zu verbessern.

## Lokale Gemeinschaften

### Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden, und ermittelte erhebliche Risiken

Es gab keine Korruptionsvorfälle. Alle Geschäftseinheiten werden kontinuierlich auf Korruptionsrisiken hin untersucht. Sichergestellt wird dies durch unser internes Kontrollsystem. Alle Zahlungs- sowie Transaktions-Freigaben müssen von zwei unterschrittsberechtigten Mitarbeitern (einschliesslich CEO) ausgelöst werden. Ebenso wird dies jeweils bei der Prüfung der Jahresrechnung der Girsberger Gruppe von einer externen Prüfungsstelle kontrolliert.

## Schutz der Kundendaten

In der Berichtsperiode lagen keine begründeten Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten vor.

Girsberger Holding AG  
4922 Bützberg  
SCHWEIZ

[www.girsberger.com](http://www.girsberger.com)