

Rapport complémentaire sur le développement durable 2016

Nous nous engageons pour une économie de marché libre, mais aussi équitable d'un point de vue social. Par économie de marché socialement équitable, nous entendons l'équilibre entre la rentabilité et la justice sociale, ainsi que le respect des principes éthiques et la protection de notre environnement.

Cette philosophie et la satisfaction que nous procurent nos produits constituent les fondements de notre culture d'entreprise.

Extrait de « La charte de l'entreprise Girsberger »

Processus de détermination du contenu du rapport

Nous mettons en lumière dans nos sociétés les aspects essentiels responsables des impacts économiques, écologiques et sociaux. Pour cela, les parties prenantes ont été consultées. Nous visons d'une part, à partir du rapport sur le développement durable, à poursuivre le développement interne comme base pour nos objectifs à moyen terme. D'autre part, nous voulons également informer de manière accrue nos clients au sujet du développement durable de Girsberger. Sur cette base et lors d'une réunion préliminaire avec les dirigeants de Girsberger SA et Sarl, le directeur général, le responsable marketing ainsi que le responsable de ce rapport sur le développement durable, le contenu ainsi que les thèmes prioritaires ont été définis. Ils sont repris dans les principes fondamentaux de notre entreprise. Tous les aspects mentionnés dans les travaux de groupes ont été contrôlés et classés selon leur importance. Ce rapport a été élaboré en collaboration avec les responsables des différents secteurs d'activité concernés et en y intégrant le groupe des parties prenantes.

La couverture du développement durable comprend toutes les divisions importantes des sociétés certifiées ISO.

Le dernier rapport d'entreprise sur le développement durable a été publié en 2015.

Techniques de mesure des données/bases de calcul

Données concernant les ressources humaines

Girsberger SA et Holding SA Bützberg système de gestion des salaires Abacus, système de gestion du

Girsberger Sarl Eendingen temps proAlpha, Sunet
gestion des salaires DATEV Lodas confort, gestion du temps

ZEUS isgus

Données concernant les ressources environnementales

Statistiques des achats ; facturations des fournisseurs ; statistiques des ressources internes, concept d'optimisation ; compteurs d'eau ; plans cadastraux ; liste rouge, réserves Bützberg/Eendingen ; statistiques concernant les ressources et les consommations internes ; facteurs de conversion OFEV, protocoles de quantification.

La base et la méthodologie des informations sont identiques pour toutes les sociétés.

Les méthodes de mesures ayant été modifiées sont annotées en conséquence dans le rapport. Aucun autre changement significatif n'est par ailleurs à signaler.

Structure de gouvernance de l'organisation

Girsberger Holding SA d'administration	Schwab Hans-Peter	Président du conseil
	Girsberger Sylvia	Conseil d'administration
	Girsberger Jürg	Conseil d'administration
	Stebler Heinz	Conseil d'administration
	Girsberger Michael	CEO
	Gasser Thomas	Développement des produits
	Seiler Mathias	Design et marketing
	von Känel Peter	Approvisionnement, gestion du matériel, système de gestion qualité et environnement
	Zingg Hans	Contrôle de gestion, finance, administration du personnel
	Organe de révision	KPMG SA Berne/Suisse
Girsberger SA	Stebler Heinz	Directeur général
	Ammann Roland	Production, logistique, informatique
	Quaile Danielle	Division Office Seating
	Messerli Thomas	Finance et comptabilité, personnel
	Reichen Peter	Division commerce de bois
	Schäfer Karin	Division Home
	Mastrodomenico Davide	Division Customized Furniture
	Benevento Daniel	Division Remanufacturing
	Organe de révision	KPMG SA Berne/Suisse
Girsberger Sarl	Schweizer Henning	Directeur général
	Barascud Gilles	Vente
	Burkhard Rolf	Finance et comptabilité
	Frank Philipp	Production, logistique
	Organe de révision	PricewaterhouseCoopers SA, Fribourg sur
Br./Allemagne		

Missions ou valeurs, codes de bonne conduite et principes définis en interne par l'organisation et état de leur mise en pratique

Charte de l'entreprise, engagement de qualité (en ligne sur notre site web www.girsberger.com), ainsi que la politique d'encadrement (disponible sur demande).

Mécanismes permettant aux actionnaires/salariés de faire des recommandations ou de transmettre des instructions au conseil d'administration

Plan économique annuel et rapport mensuel.
Délégation du personnel de Girsberger SA et Girsberger Holding SA.

Compensation/dédommagement de la gestion

Nous ne payons pas de dédommagements ; la rémunération du conseil d'administration est très faible

Processus de détermination des qualifications et de l'expertise exigée des membres du conseil d'administration

Notre entreprise est à 100 % familiale. Le président du conseil d'administration est élu par l'assemblée générale pour des périodes de trois ans. Le conseil d'administration se constitue lui-même. Le poste de président du conseil d'administration doit être occupé par une personne externe et le président directeur général ne doit pas siéger au conseil d'administration.

Les réglementations relatives à la composition du conseil d'administration stipulent que des actionnaires ainsi qu'un dirigeant de l'entreprise au moins soient représentés dans cette assemblée. Le processus de détermination des qualifications et de l'expertise exigée par les membres du conseil d'administration n'est pas encore défini sous forme écrite.

Processus d'évaluation de la performance du conseil d'administration

Le conseil d'administration se compose uniquement de quatre membres, dont trois actionnaires. Le quatrième est cadre dans l'entreprise, le président du conseil d'administration occupe cette fonction depuis plus presque 30 ans en tant que personne externe. Pour ces raisons, il n'existe aucun processus formel d'évaluation de la performance du conseil d'administration. Il utilise le rapport mensuel détaillé pour la supervision.

Affiliations

Directoire VSUD (Association des entreprises suisses en Allemagne) ; Directoire meubles Suisse ; association Swiss Design, Avenir Suisse (groupe de réflexion sur les questions économiques et sociales), bso (confédération des producteurs de sièges et mobilier de bureau), wvib (association d'entreprises industrielles Baden e. V.), B.A.U.M. (groupe de travail fédéral pour une gestion consciente de l'environnement), öbu (association pour une économie durable).

Chartes, principes et autres initiatives

Projet Emeraude (réseau européen des animaux et plantes en voie d'extinction et ses habitats naturels)

Démarche de ce dialogue, et notamment fréquence par type et par groupe de parties prenantes

Les actionnaires

En tant qu'entreprise familiale, les actionnaires sont, d'une part, informés de manière bilatérale, ils reçoivent, d'autre part, les rapports mensuels des différentes entreprises et sont invités 4 fois par an à des réunions du conseil d'administration.

Les collaborateurs

Tous les deux mois, tous les collaborateurs des entreprises Girsberger sont informés oralement à un point d'information du développement actuel des affaires. En outre, l'encadrement reçoit le rapport trimestriel qui contient des informations détaillées sur le chiffre d'affaires et l'entrée de commandes de tout notre groupe.

Une fois par an, l'encadrement est informé à l'occasion d'un séminaire d'un à deux jours sur la stratégie d'entreprise et du développement de l'activité.

Les clients

Ils se répartissent entre des partenaires de revente et des clients utilisateurs. Des accords sur le partenariat sont conclus avec ces deux groupes au début de chaque année (ils sont en règle générale valables de mai à février de l'année suivante). En outre, nous rendons régulièrement visite à nos revendeurs (une fois par mois environ), afin de nous entretenir essentiellement des projets d'aménagement en cours, des formations, etc. Nous démarchons nos clients utilisateurs de manière irrégulière, en fonction de la thématique, à des intervalles allant de deux fois par semaine à une fois tous les deux mois, afin de discuter des thèmes actuels, des formations etc. Les formations ont généralement lieu à Bützberg respectivement Eendingen.

Les fournisseurs

Les fournisseurs seront répartis en trois catégories A, B et C en fonction de leur importance. Les critères d'évaluation retenus sont leur responsabilité sociale, ainsi que leur impact écologique. Les fournisseurs des groupes A et B sont réévalués chaque année. Cette appréciation leur est transmise. Nous sommes en contact permanent avec les fournisseurs du groupe A. Les principaux fournisseurs du groupe A (incluant notamment, tous les fournisseurs asiatiques) doivent signer le code de déontologie du groupe Girsberger. Il inclut les valeurs et les principes de base les plus importants du groupe Girsberger concernant le respect de la législation en vigueur, ainsi que les standards fondamentaux et internationalement reconnus en matière de droits de l'homme, de droit du travail, d'environnement et de corruption.

Société (associations, autorités, politique)

Girsberger se fait connaître du grand public, entre autres, grâce à un travail actif avec les médias, comme par exemple la diffusion régulière de communiqués de presse concernant les nouveaux produits, les projets et les coopérations, ainsi qu'un dialogue direct avec les journalistes et les représentants des médias. Toutes les informations actuelles sont en outre disponibles sur notre site web. Les réseaux sociaux font également office de canaux d'information et d'échange, Girsberger y est activement représenté. Nous poursuivons également une coopération active avec la population et les communes accueillant nos filiales. Nous y soutenons les activités des clubs par des dons et nous nous engageons au niveau local dans des domaines touchant à l'environnement, au sport et à la culture. Nous soutenons les institutions caritatives et d'utilité publique par des contributions financières, tant sur le territoire national qu'à l'étranger.

Nous accordons une grande importance à ce que notre comportement quotidien et nos prises de décisions soient dictés par des réflexions et des actes responsables et durables.

Extrait de « La charte des entreprises Girsberger »

Nos collaborateurs

Effectif total par type d'emploi, contrat de travail et zone géographique	2010	2012	2014	2016
Contrats de travail à durée indéterminée Girsberger SA et Holding SA Bützberg	174	157	156	126
Contrats de travail à durée indéterminée Girsberger Sarl Endingen	111	122	115	112
Contrats de travail à durée déterminée Girsberger SA et Holding SA Bützberg	0	4	0	13
Contrats de travail à durée déterminée Girsberger Sarl Endingen	3	1	3	6
Collaborateurs à temps partiel Girsberger SA et Holding SA Bützberg	25	22	23	22
Collaborateurs à temps partiel Girsberger Sarl Endingen	10	14	14	17
Employés à activité réduite Girsberger Sarl Endingen	4	5	5	4

Les collaborateurs à temps partiel bénéficient des mêmes conditions de travail que les collaborateurs à temps plein.

Nombre total des salariés par catégorie professionnelle	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg					
- Direction de l'entreprise	Nombre	9	9	8	8
- Cadre	Nombre	23	21	21	21
- Administration/production	Nombre	118	107	102	95
Girsberger Holding SA Bützberg					
- Direction de l'entreprise (conseil d'administration/actionnaire 4)	Nombre	6	6	5	5
- Cadre	Nombre	10	8	9	8
- Administration/production	Nombre	8	10	11	8
Girsberger Sarl Endingen					
- Direction de l'entreprise	Nombre	1	1	1	1
- Cadre	Nombre	15	11	11	13
- Administration/production	Nombre	98	111	106	124

Répartition des employés par sexe, tranche d'âge et appartenance à une minorité	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg					
- Sexe féminin/masculin	%	31,3/68,7	29,2/70,8	24,4/75,6	22,6/77,4
- Minorités féminin/masculin	%	9/12	7,3/11,7	5,3/13,0	2,4/12,9
- Groupes d'âge <30/30-50/>50	%	17/53/30	21,9/49,6/ 28,5	23,7/45,8/ 30,5	17,7/51,6/ 30,6
Girsberger Holding SA Bützberg					
- Sexe féminin/masculin	%	25/75	12,5/87,5	24,0/76,0	19,0/80,9
- Minorités féminin/masculin	%	4,2/4,2	0/8,3	0/8,0	0/9,5
- Groupes d'âge <30/30-50/>50	%	21/50/29	29/37,5/ 33,5	28/40/ 32	14,3/42,9/ 42,9

Répartition des employés par sexe, tranche d'âge et appartenance à une minorité	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger Sarl Eendingen					
- Sexe féminin/masculin	%	48,2/51,8	52,8/47,2	50,8/49,2	47,8/52,2
- Minorités féminin/masculin	%	9,6/7,9	8,1/6,5	9,3/8,5	12,4/13,8
- Groupes d'âge <30/30-50/>50	%	17,5/51,8 /30,7	17,9/44,7/ 37,4	14,4/43,2/ 42,4	16,7/41,3/ 42,0

Durée de l'activité au sein de l'entreprise	Unité	2010	2012	2014	2016
Moyenne d'âge de nos collaborateurs	Ans	42,9	42,6	43,5	44,1
1 - 5 ans	%	30,2	41,2	24,5	32,8
6 - 10 ans	%	14,9	11,2	17,6	18
11 - 20 ans	%	31,6	20	28,1	27,2
Plus de 20 ans	%	14,2	15,9	17,5	16,2

Développement du tarif horaire en moyenne	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg	CHF	31.94	31.00	31.67	32.40
Girsberger Holding SA Bützberg	CHF	54.44	49.82	48.61	52.09
Girsberger Sarl Eendingen	€	16.48	17.62	18.67	22.02

En Suisse, tous les salaires correspondent aux prescriptions en matière de minima salariaux. En Allemagne, une loi imposant un salaire minimum sera instaurée en 2015. Toutes les réglementations sont respectées sur le site d'Endingen. En 2017, le salaire minimum va augmenter de € 8.50 à € 8.84.

Aucune rémunération de base en fonction des postes de travail, respectivement des fonctions et des responsabilités n'a été établie. Toutefois l'intégralité des salaires et des rémunérations mensuelles est contrôlée et ajustée au cas par cas au moins une fois par année sans distinction de sexe et en fonction de la performance. Données de base: les listes de salaires, les comparatifs de salaires par département, l'évolution des salaires des collaborateurs, l'évaluation des performances dans le cadre des entretiens avec les collaborateurs.

Etendue de la couverture des retraites avec des plans de retraite à prestations définies

La couverture des retraites est réglée comme suit :

Suisse (Girsberger Holding SA et Girsberger SA)

La retraite de l'intégralité des collaborateurs de Girsberger SA et Girsberger Holding SA est assurée par l'AVS et un contrat complémentaire auprès de la Fondation collective pour la prévoyance professionnelle Swiss Life (LPP). Les bases sont définies dans les conventions du régime des retraites de Girsberger SA et Girsberger Holding SA. Tous les salariés affiliés et cotisant à l'AVS, percevant un salaire minimum conforme aux prescriptions de la BVG y sont affiliés. Pour les personnes assurées, une épargne retraite est constituée sur un compte retraite individuel, grâce à une assurance retraite à cotisations fixes. Les cotisations sont financées pour moitié par l'employeur, pour moitié par le salarié. Conformément à l'article 65a alinéa 3LPP, la Swiss Life garantit un taux de couverture de 100% pour les risques assurés, aucune constitution de réserve de prévoyance n'étant à constituer au niveau du bilan. En cas de dissolution du contrat de travail, la convention de libre passage s'applique intégralement.

Allemagne (Girsberger Sarl)

Tous les salariés sont assurés par la caisse de pension de l'Etat. Les cotisations sont financées pour moitié par l'employeur et pour moitié par le salarié. L'employeur est dégagé de toute obligation patronale en cas de dissolution du contrat de travail. L'âge légal de la retraite est de 65 ans pour les natifs de 1946 et plus, de 67 ans pour les individus nés après 1964. Pour les années intermédiaires, l'âge de départ à la retraite est échelonné. Une prévoyance retraite professionnelle complémentaire peut être contractée à hauteur de 4 % de la somme servant de base au calcul des cotisations du régime général de retraite. Elle est financée par l'employeur et est exonérée de cotisations sociales et d'impôts. L'employeur verse en outre 2016 une compensation de maximum € 83 par mois.

Pourcentage de salariés couverts par une convention collective	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg	%	90,0	89,8	93,1	94,9
Girsberger Holding SA Bützberg	%	79,2	79,2	80,0	95,2

Fluctuation du personnel en nombre de salariés et en pourcentage par tranche d'âge, sexe et zone géographique	Unité	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg ¹	Total	12	20	13
Girsberger Holding SA Bützberg	Total	1	0	1
Girsberger Sarl Endingen ²	Total	5	25	19
Girsberger SA Bützberg ¹	f/m	6 (4 %)/6 (4 %)	7 (5,3)/13 (9,9)	4 (3.2 %)/9 (7,3 %)
Girsberger Holding SA Bützberg	f/m	0/1 (4 %)	0/0	1 (4 %)/0
Girsberger Sarl Endingen ²	f/m	3 (2,5 %)/2 (1,6%)	17 (14,4 %)/8 (6,8 %)	12 (8,7 %)/ 7 (5,1 %)

Fluctuation du personnel en nombre de salariés et en pourcentage par tranche d'âge, sexe et zone géographique	Unité	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg ¹	%	1<30, 6 30-50, 1>50	4,6<30, 7,6 30-50, 3>50	2,4<30, 5,6 30-50, 2,4>50
Girsberger Holding SA Bützberg	%	4>50	0	0<30, 4 30-50, 0>50
Girsberger Sarl Endingen ¹	%	2,5<30, 1,6 30-50	5,9<30/8,5 30-50/6,8>50	5,1<30, 7,2 30-50/5,8>50

¹ Paris et Vienne inclus jusqu'en 2013, à compter de 2014, uniquement Paris

² Amsterdam et Londres inclus jusqu'en 2013, à compter de 2014 sont inclus Amsterdam et Vienne

Pourcentage de l'effectif total représenté dans des comités mixtes direction-salariés d'hygiène et de sécurité au travail visant à surveiller et à donner des avis sur les programmes de santé et de sécurité au travail	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg	%	4,0	4,4	4,6	4,4
Girsberger Holding SA Bützberg	%	0	0	0	4,8
Girsberger Sarl Endingen	%	2,6	2,4	2,5	2,2

Questions de santé et de sécurité couvertes par des accords formels avec les syndicats

Des accords formels n'existent pas. Toutefois, des formations sur les thèmes de la sécurité au travail et sur l'ergonomie sont assurées, dans le cadre de la certification ISO 14001 HSE (hygiène, sécurité, environnement). En Suisse, en collaboration avec la SUVA, à Endingen avec la BG RCI (la corporation professionnelle des matières premières et des industries chimiques)

Taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, nombre de journées de travail perdues et nombre total d'accidents du travail mortels par zone géographique	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA Bützberg					
- Taux des blessures	%	0,0050	0,0027	0,0021	0,0041
- Maladies professionnelles	%	0	0	0	0
- Nombre de journées du travail perdues	%	0,4	0,3	0,3	0,5
- Taux d'absentéisme	%	3,3	3,0	2,3	4,3
- Accidents du travail mortels	Nombre	0	0	0	0
Girsberger Holding SA Bützberg					
- Taux des blessures	%	0	0	0	0
- Maladies professionnelles	%	0	0	0	0
- Nombre de journées du travail perdues	%	0,2	0,1	0,3	0,1
- Taux d'absentéisme	%	1,5	0,9	2,6	1,2
- Accidents du travail mortels	Nombre	0	0	0	0

Taux d'accidents du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, nombre de journées de travail perdues et nombre total d'accidents du travail mortels par zone géographique	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger Sarl Endingen					
- Taux des blessures	%	0,000518	0	0,0010	0,0021
- Maladies professionnelles	%	0	0	0	0
- Nombre de journées du travail perdues	%	0,7	0,7	0,9	0,7
- Taux d'absentéisme	%	5,7	6,0	8,4	6,4
- Accidents du travail mortels	Nombre	0	0	0	0

Nature de la blessure (dès 2014)

Girsberger SA Bützberg : 2014 : contusions, ecchymoses, lésions dentaires/2016 : ecchymoses, contusions, dommage par corps étranger

Girsberger Holding SA Bützberg : 2014 et 2016 aucune

Girsberger Sarl Endingen : fracture du poignet, ecchymoses/2016 : contusions, entorses, coupures, accident de trajet involontaire avec un arrêt maladie de 11 semaines

Programmes d'éducation, de formation, de conseil, de prévention et de maîtrise des risques mis en place pour aider les salariés, leur famille ou les membres des communautés locales en cas de maladie grave

Au sein de Girsberger SA et Holding SA Bützberg, le conseil social de l'entreprise Oberaargau BSO' se tient à la disposition de tous les collaborateurs ainsi qu'à leur famille en tant que point de contact anonyme.

Au sein de Girsberger Sarl à Endingen, des activités sont proposées aux collaborateurs (les membres de la famille et de la commune en étant exclus) dans le cadre de la gestion professionnelle de la santé par le biais de la AOK (la caisse d'assurance maladie obligatoire).

Nombre moyen d'heures de formation par an, par salarié, par sexe et par catégorie professionnelle	Unité	2010	2012	2014	2016
Girsberger SA et Holding SA Bützberg					
- Collaborateurs féminin/masculin	Heures Heures	7,5	22,3	13,9 18/12,8	5,1 3,21/5,7
- Cadre féminin/masculin	Heures Heures	19	17,7	15,7 14,6/15,9	2,5 0,5/2,8
- Direction de l'entreprise féminin/masculin	Heures Heures	19	14,43	11,5 8,9/11,7	9,3 33,5/4,9
Girsberger Sarl Endingen					
- Collaborateurs féminin/masculin	Heures Heures	3,9	5,2	6,3 9,5/3,4	7,6 4,9/9,7
- Cadre féminin/masculin	Heures Heures	2,8	18,7	42 54,7/38,2	13,7 16,6/12,7
- Direction de l'entreprise féminin/masculin	Heures Heures	0	0	2 0/2	1,3 0/1,3

Des programmes de développement d'aide aux salariés dans la gestion de leur fin de carrière

Site de Bützberg

Les collaborateurs de Girsberger SA et Girsberger Holding SA ont la possibilité d'assister de manière unique, dès 60 ans et jusqu'à leur départ normal à la retraite, à un séminaire de préparation à la retraite. Les employés atteignant 60 ans sont informés par écrit par le département des ressources humaines de cette opportunité.

Site d'Endingen

Girsberger Sarl n'a pas trouvé de telles offres dans sa région. Toutefois, le salarié peut gratuitement demander conseil auprès de la caisse de prévoyance retraite.

Depuis janvier 2015,
Girsberger produit sans impact
sur le climat.

Notre comportement vis-à-vis des ressources environnementales

Pourcentage des catégories de produits et de prestations de service significatives, dont l'impact sur la santé et la sécurité est testé de manière à déterminer les améliorations à apporter

Développement du concept de produit	Oui / 100 %		
Recherche et développement	Oui / 100 %		
Certification de la sécurité des produits (GS)	Oui / 2015 85,9 %	2016 88,9 %	(Office) 1)
Certification des émissions (testés pour les substances nocives)	Oui / 2015 80,1 %	2016 83,6 %	(Office) 1)
Fabrication et production	Oui / 100 %		
Marketing et publicité	Oui / 100 %		
Stockage, distribution et livraison	Oui / 100 %		
Usage et service après-vente	Oui / 100 %		
Elimination, réutilisation ou recyclage	Oui / 100 %		
1) Groupe de produits	Nombre de pièces par an c)	Certifiés GS a)	Testés pour les substances nocives b)
Sièges de bureau Office liste de prix 2015	56'741 (100 %)	50'242 (88.5 %)	49'875 (87.9 %)
Sièges multi-usages/visiteurs Office liste de prix 2015	39'575 (100 %)	32'533 (82.2 %)	27'274 (68.9 %)
Sièges de bureau au total 2015	96'316 (100 %)	82'775 (85.9 %)	77'149 (80.1 %)
Sièges de bureau Office liste de prix 2016	57'584 (100 %)	51'808 (90.0 %)	51'518 (89.5 %)
Sièges multi-usages/visiteurs Office liste de prix 2016	38'847 (100 %)	33'937 (87.4 %)	29'128 (75.0 %)
Sièges de bureau au total 2016	96'431 (100 %)	85'745 (88.9 %)	80'646 (83.6 %)
a)	Durée de validité limitée à 5 ans. Renouvellement par un nouveau contrôle		
b)	Vérification annuelle par des nouveaux contrôles		
c)	Source : analyse des ventes 2015 & 2016, groupe de Girsberger		

Type d'informations concernant les produits et les prestations de service requis et résultant des méthodes en lien avec l'organisation pour des informations sur l'identification des produits, y compris le pourcentage des catégories de produits et de prestations de services soumises à une obligation d'information.

Origine des composants du produit/service	Oui / 100 %
Compositions, surtout pour les substances susceptibles d'avoir un impact environnemental ou social	Oui / 80 %
Utilisation sûre du produit/service	Oui / 80 %
Elimination du produit et impacts environnementaux/sociaux	Oui / 80 %
Déclaration du bois et produits de bois:	
Indication du bois nom commercial	Oui / 100 %
Indication d'origine du bois	Oui / 100 %

Le droit en vigueur et les codes comportementaux concernant les informations et l'identification des produits et des services ont été respectés en toutes circonstances. Aucun produit controversé ni interdit n'a été vendu.

Toutes les réglementations et les codes comportementaux volontaires concernant les impacts sur la santé et la sécurité des produits et des services ont été respectés en toutes circonstances.

Consommation de matières en poids ou en volume

Nous n'utilisons que des matériaux achetés en direct (notre système est basé sur le poids ou le volume de la matière sèche)

Consommation d'énergie directe répartie par source d'énergie primaire

Source d'énergie directe achetée			
Source d'énergie directe non renouvelable			
Bützberg	Fioul	16'777 l	167'777 kWh
	Diesel	117'309 l	1'156'666 kWh
	Essence	8'971 l	78'675 kWh
	Electricité		915'355 kWh
Endingen	Gaz naturel		790'846 kWh
	Essence/diesel	69'715 l	627'435 kWh
	Electricité		188'938 kWh
Source d'énergie directe renouvelable		Bois	1'674'000 kWh
Consommation d'énergie totale		Total	5'599'692 kWh
Endingen injection énergie solaire			88'343 kWh
Conversion l en kWh essence 8,77/diesel 9,86/essence/diesel 9,0			
Proportion renouvelable	Chauffage au bois		1'674'000 kWh
	Energie solaire		88'343 kWh
	Electricité Bützberg		915'355 kWh
	Electricité Endingen		188'938 kWh
Proportion renouvelable	Total		2'866'636 kWh
Proportion renouvelable du total de la consommation d'énergie			51,2 %

Energie économisée grâce à l'efficacité énergétique

Le total de la consommation d'énergie a augmenté de 2,13 % en raison d'énergie de chauffage nécessaire, par rapport à 2015.

- Sensibilisation des collaborateurs
 - Soutien du projet WWF émeraude
 - Audits internes
 - Conseils en matière de climat
- Bâtiment et infrastructure
 - Mesures en matière d'écologie d'entreprise (rapport sur le développement durable pages 46/47)
- Mesures en matière de réduction des émissions en CO₂
 - Compensation des émissions en CO₂ des vols en avion
 - Energie verte 100 % de l'hydroélectricité
 - Utilisation du train pour les visites de salons
 - Nouvelles acquisitions de véhicules cat. A
 - Cours d'éco-drive pour les conducteurs de camions et les collaborateurs qui roulent beaucoup
 - Véhicule électrique à Endingen
 - Compensation avec Fair Recycling

Eau

Consommation d'eau	Unité	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Girsberger SA Bützberg	m ³	2'647	2'502	3'125	2'362	3'051	2'825
Acheminement des eaux usées vers les installations publiques de traitement	m ³	2'647	2'502	3'125	2'362	3'051	2'825
Girsberger Sarl Endingen	m ³	648	648	619	599	685	780
Acheminement des eaux usées vers les installations publiques de traitement	m ³	648	648	619	599	685	780

Nous nous approvisionnons en eau auprès de fournisseurs d'eau régionaux (Bützberg resp. Endingen). Notre approvisionnement en eau ne provient pas de sources. Nous ne recyclons, ni ne réutilisons l'eau.

Biodiversité

Nous ne sommes pas propriétaires de terrains dans ou à proximité des zones protégées. Les activités de notre organisation n'ont pas d'impact sur la biodiversité des aires protégées ou sur des zones riches en biodiversité extérieures à ces aires protégées.

Habitats protégés ou restaurés : projet émeraude, reconnu à l'échelle européenne. Engagement en faveur de l'orme.

Les activités de notre organisation ne présentent pas de risques pour les espèces menacées figurant sur la liste rouge mondiale de l'UICN et sur son équivalent national.

Emissions totales, directes ou indirectes, de gaz à effet de serre, en poids

Collecte des données et méthodologie significative	Les données se basent sur le calcul des valeurs de consommation et des données spécifiques aux sites	
Emission directe de gaz à effet de serre		
Site de Bützberg	CO ₂ fioul (t)	40,94
	CO ₂ essence/diesel (t)	328,16
	CO ₂ kilomètres de vol (t)	21,27
	CO ₂ électricité (t)	3,66
	Total	394,03
Site d'Endingen	CO ₂ essence/diesel (t)	174,29
	CO ₂ gaz (t)	122,58
	CO ₂ kilomètres de vol (t)	13,67
	CO ₂ électricité (t)	11,09
	Total	321,63
Gaz à effet de serre indirect	Aucun	
Somme des émissions directes et indirectes	Total (t)	715,66
L'énergie électrique fournie à Girsberger provient à 100 % de l'énergie hydroélectrique.		

Emissions de NO_x, SO_x et autres émissions significatives dans l'air, par type et par poids

Evaluation des émissions significatives dans l'air		
Emissions dans l'air Bützberg (données de base)	CO ₂ Kilomètres de vol (t)	21,27
	CO ₂ Essence/diesel (t)	328,16
	CO ₂ Fioul (t)	40,94
	CO ₂ Electricité	3,66
	Total (t)	394,03
Emissions dans l'air Endingen (données de base)	CO ₂ Kilomètres de vol (t)	13,67
	CO ₂ Essence/diesel (t)	174,29
	CO ₂ Gaz naturel (t)	122,58
	CO ₂ Electricité	11,09
	Total (t)	321,63
Total émissions en CO₂ Girsberger Bützberg/Endingen (t)		715,66
COV (composés organiques volatils)	COV (t)	7,15
Calculs basés sur des mesures rapportées par la société Wanner		
SO _x (dioxyde de soufre)	Bützberg chauffage au fioul + chauffage au bois (t)	0.102
NO _x (oxydes d'azote)	NO _x consommation d'essence GSA (t)	0,0039
	NO _x consommation d'essence GHSA (t)	0,0029
	NO _x consommation de diesel GSA (t)	0,1908
	NO _x consommation de diesel GHSA (t)	0,0204
	Chauffage au bois Bützberg (t)	1,1020
	NO _x chauffage au mazout Bützberg (t)	0,0230
	NO_x total Girsberger CH (t)	1,3423
Particules fines, chauffage et processus de production (t)		1,074
Calculs s'appuyant sur le rapport de mesures du BECO d'avril 2015 et de Monsieur Schneeberger basés sur les documents de l'OFEV		
Emissions dans l'air Endingen	Consommation d'électricité (kWh)	188'938
	Consommation d'essence/diesel (l)	69'715
	Consommation de gaz (kWh)	790'846
	Kilomètres de vol (km)	65'100
Dioxyde de carbone CO ₂	CO ₂ essence/diesel (t)	174,29
	CO ₂ gaz (t)	122,58
	CO ₂ kilomètres de vol (t)	13,67
	CO ₂ consommation d'électricité (t)	11,09
	CO₂ total Girsberger Sarl (t)	321,63
	Déduction faite de compensation des kilomètres de vol (t)	13,67
	Déduction faite de compensation d'injection (t)	3,53
	CO₂ total Girsberger Sarl (t)	304,43
COV (composés organiques volatils)	Pas mesurable, traces	
SO _x (dioxyde de soufre)	Pas mesurable, traces	
NO _x (oxydes d'azote)	Consommation d'essence/diesel (t)	0,089
	NO_x total Girsberger Sarl (t)	0,089

Emissions additionnelles importantes (comparaison sur six années)

Emissions additionnelles en tonnes	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Girsberger SA Bützberg						
VOC	6,05	6,01	5,35	6,05	6,29	7,15
SO _x	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
NO _x	1,33	1,36	1,36	1,35	1,33	1,34
Particules de poussières	- ²	1,55	- ²	0,54	0,54	- ²
Girsberger Sarl Endingen						
VOC, SO _x , particules de poussières	- ¹	- ¹	- ¹	- ¹	- ¹	- ¹
NO _x	0,09	0,09	0,09	0,08	0,09	0,09

¹ Non mesurables, traces

² Pas de mesure effectuée

Méthode de calcul : Mesure directe, données spécifiques aux sites et base de données standard.
Données importantes et facteurs de conversion :

Bois 1 m ³	= 200 kg = 840 kWh
Fioul 1 litre	= 10 kWh = 2,44 kg CO ₂
Essence 1 litre	= 2,32 kg CO ₂
Diesel 1 litre	= 2,62 kg CO ₂
Facteur combiné essence/diesel	= 2,5 kg
Kilomètre de vol 1	= 0,21 kg CO ₂
Compensation d'injection	= 0,040 kg CO ₂
Diesel 1 litre	= 1'800 mg = 0,0000018 t NO _x consommation
Essence 1 litre	= 750 mg = 0,000000 t NO _x consommation
Diesel/essence facteur combiné 1 litre	= 0,000001275 t NO _x consommation
Gaz naturel 1 kWh	= 0,0155 kg CO ₂
Gaz naturel 1 kWh	= 0,0996 m ³
Gaz 1 m ³	= 11,1 kWh
Consommation estimée Girsberger SA	Essence 8 litre/diesel 10 litre (par camion)
Facteur de pondération Endingen Sarl	Essence/diesel 7 litre (sans camion)
Chauffage au bois Bützberg	Calculs basés sur des hypothèses Aucune mesure disponible, d'où reprise des données établies par Monsieur Schneeberger à partir des documents de l'OFEV Attention : Indication calculées selon des indices de valeur de 2'000 h/a = 0,52 t/a
Chauffage au fioul Bützberg	Chauffage au fioul (extra léger = HEL) Calculs basés sur le rapport de mesures de la société Lanz SA Langenthal et de Monsieur Schneeberger à partir des documents de l'OFEV
Chauffage au gaz naturel Endingen	Calculs basés sur des documents de l'OFEV de Monsieur Schneeberger. Détails selon calculs effectués séparément

Eaux usées et déchets

Rejet d'eau projeté	Rejet total 3'605 m ³ + eau de pluie calculée par m ²
Destination	Système des eaux usées communales
Méthode de traitement	Pas de traitement nécessaire
Réutilisation par une autre organisation	Non, réinjection dans le circuit
Eau douce	non impactée par l'organisation

Toutes les sociétés Girsberger sont raccordées aux stations de traitement des eaux usées. Aucune source d'eau ou habitat naturel y afférent n'en est impacté.

Masse totale de déchets, par type et par mode de traitement

Déchets au total	Site de Bützberg (t)	293,6
	Site d'Endingen (t)	156,6
	Total déchets (t)	450,2
Déchets dangereux	Site de Bützberg (t)	0,99
	Site d'Endingen (t)	0,00
	Total déchets dangereux (t)	0,99
Déchets inoffensifs	Total déchets inoffensifs (t)	449,2
Compost	Proportion insignifiante, pas mesurable	
Réutilisation (t)	39,51 + 129,32 = 168,83	
Recyclage	pas quantifiable	
Incinération ou utilisation comme combustible (t)	Bützberg	29,91 + 223,2 = 253,11
	Endingen	0
Dépôt de déchets	Aucun	
Entreposage sur les terrains de l'entreprise	Aucune	
Traitement des divers déchets	Transport des déchets spéciaux par http://www.chiresa.ch/index.php	
Le traitement des déchets fait l'objet d'informations (bon de suivi pour le transport des déchets dangereux) et procédure standard de la société de traitement des déchets.		

Masse des déchets transportés, importés, exportés ou traités et jugés dangereux aux termes de la Convention de Bâle, Annexes I, II, III et VIII; pourcentage de déchets exportés dans le monde entier

Déchets dangereux	0,99 t (solvant, huile et émulsion, détails selon bulletin de livraison de la société de traitement des déchets)
Poids total par destination	0,99 t (SOVAG, Worbstrasse 52, 3074 Muri/Berne)
Poids total avec transport transfrontaliers	Pas de transport transfrontaliers

Les dispositions légales en matière d'écologie sont toujours respectées selon ISO 14001.

Droits de l'Homme

Nombre total et pourcentage de fournisseurs et de sous-traitants majeurs dont le respect des droits de l'Homme a fait l'objet d'un contrôle; mesures prises

Nombre total de fournisseurs majeurs	31
Contrats ou screening	100 %
Fournisseurs dont les problèmes CSR sont connus	0 %

Des formations spécifiques en matière des droits de l'Homme ne sont pas assurées, celles-ci n'étant pas nécessaires pour notre organisation disposant de sites de production en Suisse et en Allemagne.

Il n'y a pas eu des incidents de discrimination.

Nous n'avons pas identifié d'activités au cours desquelles le droit à la liberté syndicale et à la négociation collective risque d'être menacé.

En raison des prescriptions légales en Suisse et en Allemagne, le recours au travail des enfants est exclu.

L'ensemble de notre personnel en charge de la sécurité participe régulièrement à des formations sur des thèmes importants. Nos sites de production étant situés en Suisse et en Allemagne, des prescriptions spécifiques et des directives de procédure en rapport avec le respect des Droits de l'Homme ne sont pas nécessaires dans nos entreprises.

Société

Nombre total et pourcentage de sites commerciaux soumis à des analyses de risques en matière de corruption et des risques significatifs identifiés

Il n'y a pas eu d'incidents de corruption. Toutes les divisions de l'entreprise sont contrôlées en permanence quant aux risques de corruption. Notre système de contrôle interne en est garant. L'intégralité des autorisations de paiement ou de transactions doit être approuvée par deux collaborateurs habilités à signer (y compris le directeur général). Un organisme de contrôle externe le garantit également lors de l'examen des comptes annuels du groupe Girsberger.

Girsberger Holding SA
Bernstrasse 78
4922 Bützberg
SUISSE

www.girsberger.com